

2022

SUNDFRAKTGRUPPEN



Innehåll

Året som gått



Styrelse och VD har ordet



Sundfraktgruppen



Koncernöversikt



Koncernföretagens resultat i sammandrag



Omvärlden och klimatfrågan



Klimatsmart resa tillsammans



Sundfrakts klimatsmartare transporter



Hållbar logistik



Framtiden med hållbar logistik



Väsentlighetsanalys och
våra viktigaste hållbarhetsfrågor



Styrning och uppföljning



Riskhantering



Om hållbarhetsinformationen



Om hållbarhetsinformationen och
sammanställning av redovisningen



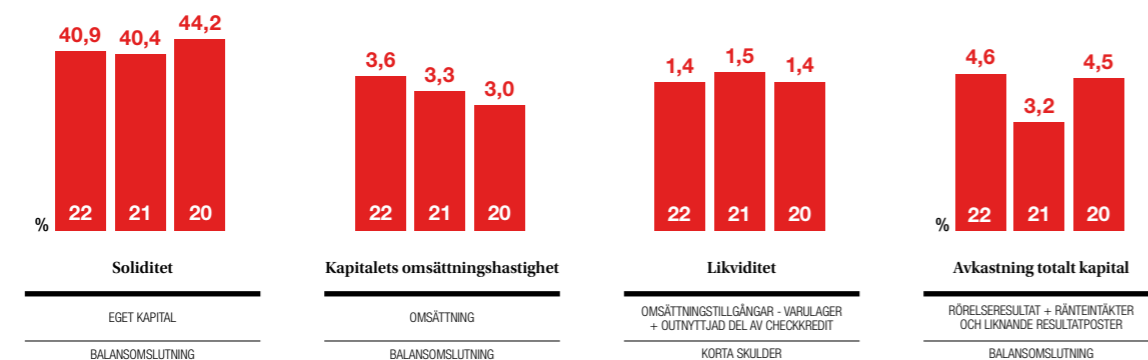
Året som gått

Sundfraktgruppen – hållbarhetsredovisning 2022

Ett omtumlande år, så skulle nog de flesta sammanfatta 2022. För oss i Sundfrakt-koncernen har året inneburit att finna balans i vårt arbete med Hållbar logistik, där alla tre dimensionerna ekonomisk-, miljömässig- och social hållbarhet inryms. Omvärldens händelser under 2022 har påverkat även vår bransch stort genom bland annat de fluktuerande bränslepriserna samt de långa leveranstiderna som uppstått för ny teknik men även osäkerheten i reduktionsplikten vara eller icke vara. Som en del av vårt arbete med Hållbar logistik har vi under tidigare år genomfört digitala investeringar för att skapa förutsättningarna för hållbar affärsutveckling. Under året har vi arbetat fokuserat med att skapa värde av dessa tidigare gjorda investeringar. I syfte att framtidssäkra våra verksamheter har vi under året energieffektiviserat våra fastigheter, påbörjat stora projekt i såväl vår hamn som bergtäkt för att öka affärsmöjligheter framåt samt att vi under året påbörjat ett kompetensförstärkningsprojekt där fokus ligger på kommande kundkrav.

Sundfraktkoncernen hade under 2022 en fortsatt positiv tillväxt och nådde en ny rekordomsättning. Omsättningen ökade med cirka 190 MSEK jämfört med tidigare år, där Alltank och ökade drivmedelspriser var en del av den ökningen. Resultatet ökade under året och slutade på drygt 17 MSEK tack vare gott arbete av leverantörer och medarbetare i koncernen.

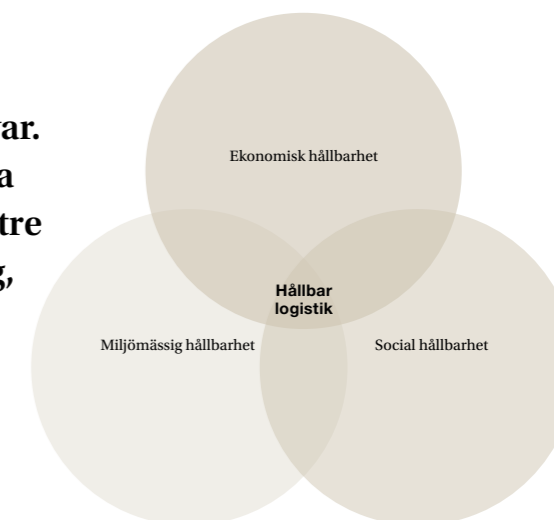
Nu blickar vi framåt mot 2023 som vi ser som ett utmanande år med svag ekonomisk tillväxt. Vi räknar dock med att Sundfrakt genom kundfokus, bra lösningar och hög kvalitet i arbetet ska kunna fortsätta arbeta vidare efter satt färdplan



Nyckeltal 2022

Koncernens nyckeltal visar fortsatt på en stabilitet som skapar trygghet och möjligheter för en hållbar omställning och fortsatt tillväxt. Se vår koncernöversikt på sida 34.

För oss är Hållbar logistik att ta ansvar. Vi utvärderar kontinuerligt såväl våra uppdrag som verksamhet utifrån de tre dimensionerna av hållbar utveckling, vilka är ekonomisk, miljömässig och social.



Våra mest väsentligaste hållbarhetsfrågor

1. Värna om klimat & miljö
2. Ansvarfullt företagande
3. Medarbetare & arbetsmiljö
4. Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet & kvalitet
5. Hållbar & framtidssäkrad verksamhet

De mest väsentliga frågorna och därmed våra viktigaste hållbarhetsfrågor är framgångsfaktorer för en hållbar utveckling av Sundfraktgruppen med hållbar logistik, där vi finner balansen mellan de tre dimensionerna ekonomisk-, miljö- och social hållbarhet. I vår verksamhetsplan och i våra övergripande mål inryms våra viktigaste hållbarhetsfrågor, hållbarhetsaspekten väger därmed tungt och rör alla delar av vår verksamhet. Läs mer om detta på sida 48.

120 bolag
250 fordon och maskiner

Sundfraktgruppen består av bolagen i koncernen samt delägarnas anslutna fordon, vilket idag omfattar 120 bolag och drygt 250 maskiner och fordon. Tillsammans genom koncernens breda kompetens samverkar vi för att finna de bästa logistiklösningarna för såväl kunden som miljön. Sundfraktgruppen kan erbjuda allt från enkla transportuppdrag till mer komplicerade med sammansatta logistiklösningar.



Sundfrakts klimatsmartare transporter

Inom Sundfraktgruppen för vi ett fokuserat arbete med hållbar logistik där en hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv är visionen. I och med den kärnverksamhet vi har i Sundfraktgruppen och att transportsektorn idag står för en tredjedel av Sveriges totala växthusgasutsläpp är frågan om klimatsmartare transporter något som ligger oss varmt om hjärtat. Genom vårt koncept Sundfrakts klimatsmartare transporter har vi tagit fram ett unikt, enkelt och hållbart erbjudande för våra kunder där de själva kan välja hur klimatsmart transporten ska vara. Tillsammans är ett ledord inom Sundfraktgruppen och precis så tror vi att vi når visionen och våra mål. Tillsammans i hela logistikkedjan från beställare till utförare. Läs mer på sida 43.

Styrelse och VD har ordet

Verksamhetsåret 2022 har varit ett omtumlande år med omvärldshändelser som gett direkt påverkan även på vår bransch med resultat som stor fluktuation på bränslepriser, reduktionspliktens vara eller icke vara och långa leveranstider på ny teknik, vilket därmed påverkat omställningstakten för nya fordon och maskiner.

Vi ska tillse att våra kunder får bästa möjliga lösningar för sina transportbehov och att våra produkter i övrigt håller högsta kvalitet. Vi ska också tillse att våra åkeriers anslutna fordon och maskiner har uppdrag och att vi har ett gott samarbete i hela leveranskedjan. Mot bakgrund av omvärldsutvecklingen har vi under 2022 har lagt stort fokus och energi på att tillsammans med våra kunder och åkerier se över avtal gällande ersättning för ökade omkostnader. Vi har fått gehör från merparten av våra kunder som visat på förståelse för den verklighet vi står inför. Detta skulle aldrig gått om vi inte haft ett grundmurat förtroende hos våra kunder samt motiverade och kompetenta medarbetare i organisationen.

Under året har vi sett en vikande efterfrågan inom vissa områden som en direkt effekt av omvärldshändelser medan andra visat på mycket god utveckling. Sundfraktgruppen har en bred verksamhet och det är i tider som dessa som styrkan i bredden verkligen gör sig till känna. Viktiga initiativ under 2022 har varit att framtidssäkra våra verksamheter genom förnyade tillstånd, utökade hamndjup, upprustning av befintligt stationsnät och plan för kommande laddinfrastruktur samt utöka kompetensen för att kunna möta kommande kundkrav. Vi har fortsatt arbetet med att digitalisera vår verksamhet och initierade flera viktiga initiativ. Detta arbete behöver intensifieras de närmaste åren. Vårt hållbarhetsfokus har fortsatt i samma höga takt under året som under 2021, då det är en förutsättning för att ta vårt samhällsansvar och kunna möta morgondagens marknad.

I slutet av 2022 initierades ett arbete som ska leda till en ännu tydligare strategi med syfte att stärka Sundfrakts ställning som en ledande aktör på den Norrländska marknaden.

Omsättning & Resultat

Sundfraktkoncernen hade under 2022 en fortsatt positiv tillväxt och nådde en ny rekordomsättning. Omsättningen ökade med cirka 190 MSEK jämfört med tidigare år och resultatet för koncernen ökade till 17 MSEK. Givet omständigheterna är resultatet tillfredsställande.

Sundsvall 2023-03-14

Lars Sjögren | Styrelseordförande Sundfrakt AB

"Jag ser fram emot att tillsammans med medarbetare, ägare, kunder och övriga intressenter fortsätta att bygga laget och växa stabilt som verksamhet."

Utsikter 2023

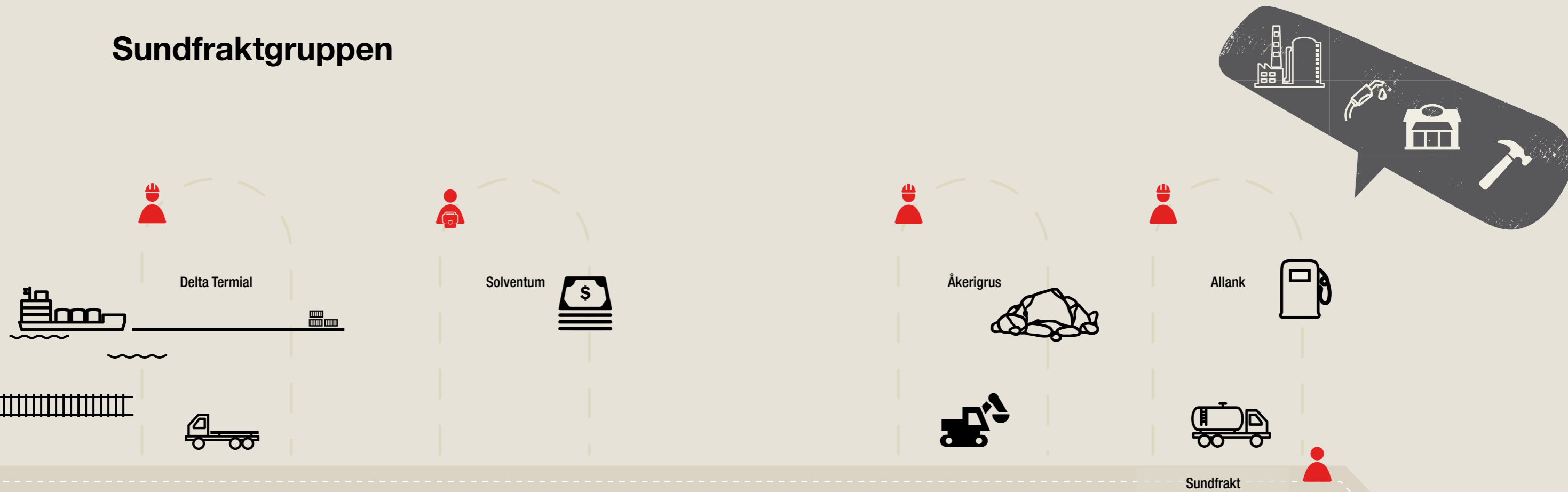
I början av 2023 tillträdde jag som vd för Sundfrakt AB och jag ser fram emot att tillsammans med medarbetare, ägare, kunder och övriga intressenter fortsätta att bygga laget och växa stabilt som verksamhet. Det vi tar med oss in i 2023 är ett stort fokus på utveckling internt med kompetensförstärkning inom digitalisering och hållbarhet med målet om en hållbar affärsutveckling. Vi fortsätter därmed den resa vi är inne på där vår ambition är vi ska växa såväl lokalt som nationellt med stabil ekonomisk tillväxt men med respekt för rådande konjunktur och kostnadsutveckling.

Sundsvall 2023-03-14

Fredrik Persson | VD & koncernchef Sundfrakt AB



Sundfraktgruppen



Sundfraktgruppen består av bolagen i koncernen, där Sundfrakt är moderbolaget, samt delägarnas anslutna fordon och maskiner. Vilket idag omfattar 120 bolag och drygt 250 fordon och maskiner.

I nära samarbete inom Sundfraktgruppen löser vi de mest komplexa logistiska behov med hög kvalitet och stort fokus på hållbar logistik, vilket för oss innebär att ta ansvar.

Vi erbjuder allt från enklare transport- och logistikuppdrag till helhetserbjudande för mer komplicerade och sammansatta lösningar. Kärnverksamheten har vi inom transport och logistik med

kompletterande verksamheter som stärker affären och erbjudandet till kund samt skapar förutsättningar för hållbar logistik.

Koncernen inkluderar bränslebolag med eget stationsnät om cirka 30 stationer, Sundsvalls mest centrala grustäkt, ett logistiknav i och med egen hamn med egen järnvägsanslutning och närhet till såväl europaväg som flygplats, redovisningsbyrå med Sveriges i särklass längsta erfarenhet inom vår bransch samt fastigheter med stuv- och omlastningsmöjligheter.



VISION

Vår vision, vi ska visa vägen och bidra till hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv.

Vårt uppdrag är att tillse våra åkerier med sysselsättning genom att erbjuda högkvalitativa logistiklösningar med ständiga förbättringar och effektiviseringar för minsta möjliga klimatpåverkan. Vårt syfte är att successivt närma oss visionen genom vår affärsidé där vi skapar värde för såväl våra kunder som medarbetare och leverantörer.

AFFÄRSIDÉ

Vår affärsidé är att Sundfrakt proaktivt ska leverera klimatsmarta logistik- och maskintjänster samt produkter med hög kvalitet.

Sundfraktgruppen har sin kärnverksamhet inom transport- och logistik, och då transportsektorn står för ungefär en tredjedel av de svenska koldioxidutsläppen vill vi göra skillnad genom att ställa om för en hållbar utveckling med fokus på hållbarhet och digitalisering i affärerna. På så sätt ska vi vara en stark och trygg leverantör även imorgon.

VÄRDEGRUND

Sundfraktgruppen har en värdebaserad kultur där våra värdeord Glädje, Engagemang och Lyhörd ska symbolisera vilka vi är. Tillsammans ska vi bidra till ett attraktivt varumärke för våra intressenter.

Glädje – Att skapa och sprida god stämning som ger ökad trivsel och bidrar till ett större engagemang.

Engagemang – Att vilja vara med och bidra till kontinuerlig effektivisering för att nå gemensamma mål tillsammans.

Lyhörd – Att se, höra och förstå sin omvärld och utifrån det skapa hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv.

"Hela konceptet Sundfrakt är så bra, där vi tillsammans kan göra skillnad i en annars ganska svår bransch"



Jens Zetterlund,
Produktionschef, Logistik och miljö

SUNDFRAKTGRUPPENS VÄRDEKEDJA

Sundfraktgruppen – vi skapar en långsiktig konkurrenskraft genom värdeskapande i hela vår värdekedja utifrån effektivitet, kvalitet och prestanda samt genom att agera ansvarsfullt mot affärspartners, medarbetare, leverantörer och vår omvärld.

Fånga marknadsbehov – Genom omvärldsbevakning framtidssäkrar vi vår verksamhet och står redo att möta både befintliga och kommande behov.

Attrahera kunder – Genom en öppen kommunikation med kunder, leverantörer och medarbetare utför vi kontinuerlig uppföljning av våra tjänster och produkter med syfte att kvalitetssäkra och förbli en attraktiv partner både idag och imorgon.

Fånga och matcha kundbehov – Genom omvärldsbevakning och rätt kompetens för vi ett proaktivt försäljningsarbete som tillser att vi matchar de behov som kunderna har vad gäller utbud och resurser.

Sälja tjänster och produkter – Med rätt kompetens mottar och hanterar vi beställda tjänster och produkter.

Tillfredsställa kundbehov – Med rätt kompetens planlägger vi och tillser att rätt leverantör tillsätts för utförande av tjänst samt att rätt produkt för ändamålet levereras. Därefter sker kontinuerlig uppföljning för att kvalitetssäkra att vi levererar med hög kvalitet, där kunden och hållbarhet står i fokus.

Kvalitetssäkra betalningsunderlag – Genom rätt kompetens och med förståelse för kundens behov tillser vi att underlagen för utförd tjänst eller produkt är korrekt.

Hantera betalning – Rätt kompetens ser till att vi har en effektiv ekonomi-hantering av utförda tjänster och sålda produkter samt en ekonomisk uppföljning som framtidssäkrar vår verksamhet.





Logistik & Miljö

Med hög kompetens och stort kundfokus hanterar vi de flesta uppdrag inom allt från återvinningsuppdrag till transport på våra fjärrbilar och specialtransporter.



Tank & Bulk

Vi transporterar kemikalier, petroleum och pulverprodukter i bulk med dedikerade fordon, men även i ekipage med möjlighet för samlastning för en hållbar logistik.



Anläggning

Med lång erfarenhet tillhandahåller vi allt från lastbils- och maskintjänster till mark- och anläggningsarbeten.



Sundfrakt AB

Sundfrakt AB, moderbolaget i Sundfraktkoncernen och kärnverksamheten i densamma är ett av Sveriges största maskin- och logistikföretag med stort fokus på hållbar logistik.

Vi erbjuder transport- och logistiktjänster inom affärsområdena Anläggning, Tank & Bulk och Logistik & Miljö och levererar över hela Sverige men även utanför landets gränser. I Sundfrakt arbetar vi proaktivt och tillsammans med våra kunder för att tillse att vi fortsatt levererar klimatsmartare logistik- och maskintjänster samt produkter med hög kvalitet, för såväl dagens som morgondagens marknad.

Inom vårt affärsområde Logistik & Miljö hanterar vi allt från våra återvinningsuppdrag till transport av skogsprodukter, livsmedel, biobränslen och specialtransporter. Vi kan hantera de flesta uppdrag, såväl lokalt som via in- eller utrikestransporter och kan även erbjuda sammansatta logistiklösningar tillsammans med vårt dotterbolag Delta Terminal AB. Vi arbetar aktivt med samlastning i våra uppdrag, vilket ger en ökad leveranseffektivitet och minskad mängd tomma mil vilket är bra både för ekonomin och miljön. Dagligen arbetar våra transportledare engagerat för att vi ska få så effektiv logistik som möjligt och därmed minska den negativa klimatpåverkan samt skapa bättre affärer för våra kunder och Sundfraktgruppen som helhet. Under 2022 har vi sett tydliga tecken på att marknaden för hållbara lösningar och nya tekniker mognat. Vi har under året som gått fört diverse resonemang med intresserade kunder vilket inte var lika självklart för några år sedan.

Sundfrakt är specialist på trygga och säkra transportlösningar av farligt gods. Inom affärsområdet Tank & Bulk transporterar vi kemikalier, petroleum och även pulverprodukter i bulk. Vi utför uppdragen inom de nordiska länderna och i vissa fall även till och från övriga Europa. Våra kunder finns inom oljebolag, skogsindustrin samt kemiska industrier av olika slag. Vi arbetar nära och gemensamt med dotterbolaget Alltank AB. Sundfrakt är den största transportören av petroleumprodukter i Mellansverige. Vi kör flytande såväl som bulk med dedikerade fordon men även i ekipage med möjlighet för samlastning. Detta möjliggör en bra logistik där vi minimerar andelen tomma mil för att i stället gå lastade så mycket som möjligt i båda riktningarna. Säkerhets- och miljöarbetet är mycket viktigt och vi arbetar kontinuerligt med kompetensförstärkning och säkerhet i våra processer vilket gör att våra kunder alltid kan känna sig trygga med oss som logistikpartner. Under 2022 har vi utvecklat verksamheten inom affärsområdet Tank och Bulk



genom att vi ökat våra marknadsandelar ytterligare. Ett fortsatt intensivt arbete med logistiken har pågått under året i syfte att kontinuerligt minska andelen tomma mil, vilket är en del av våra ambitioner med Hållbar logistik. Samt att vi fortsatt att investera i våra fordon under året för att hela tiden kunna erbjuda en effektiv och aktuell vagnpark.

Sundfrakt har lång erfarenhet inom Anläggning där vi utför allt från det lilla markplaneringsjobbet till mycket stora arbeten åt såväl den private beställaren som på större kommunala uppdrag. Vi utför förutom transporter med anläggningslastbilar och maskintjänster även mindre entreprenader, snöröjning, schaktning, fiberprojekt samt levererar sand, grus, bergkross och andra typer av material ut till kund. Vi utgår från våra kontor i Sundsvall, Härnösand, Fränsta, Söderhamn och Örnsköldsvik. Tillsammans utför vi arbeten inom ett stort geografiskt område från Södertälje i söder till Kiruna i norr. Affärsområdet påbörjade för något år sedan en tillväxt- och utvecklingsresa vilket medfört att vi nu kanske är den viktigaste spelaren hos de flesta stora aktörerna i infrastrukturbranschen, inom den region som Anläggning verkar. Vi arbetar nära och i samarbete med dotterbolaget Åkerigrus i Sundsvall AB. Tillsammans möjliggör vi mer hållbara grus- och schakttransporter, då det centrala läget av Åkerigrus täkt i Bosvedjan ger en kortare transportsträcka från täkt till kund och därmed en mindre mängd utsläpp. Anläggning erbjuder ett par hundra fordon och maskiner som tillsammans genom lång erfarenhet och rätt kompetens för uppdragen ger våra kunder effektiva lösningar med stor flexibilitet. Under 2022 har vi fortsatt haft en mycket god orderingång där vi dessutom fått leja in externa resurser för att klara efterfrågan. Året har förstås präglats av de stigande bränslepriserna varav stort fokus legat på att få upp prisnivåerna hos kund, samt tätare regleringar av våra priser. I många fall har vi fått förståelse från våra kunder och därmed fått upp ersättningsarna mer än vad vi varit kontraktbundna av att få.



Bosvedjan

Vår mycket centralt belägna bergstäckt erbjuder såväl företag som privatpersoner en stor variation av grus- och stenprodukter så som exempelvis makadam, bergkross och stenmjöl. Vi förädlar berg till ballast, vilket har ett stort användningsområde för exempelvis betong, asfalt, väg och husbyggnader, och utöver det kan vi erbjuda jord och asfaltkross.



Vikåsen

I vår bergtäkt i Vikåsen kan sorteringarna variera men du finner alltid de mest vanliga sorteringarna av grus- och stenprodukter så som exempelvis makadam, bergkross och stenmjöl av fraktionerna 0/16, 0/32, 0/90, 0/150 samt 16/32.



Klöstre

Även i Klöstre kan utbudet variera men du finner de mest vanliga sorteringarna av grus- och stenprodukter även här. Så som exempelvis bergkross och stenmjöl av fraktionerna 0/4, 4/8, 8/16, 0/16, 0/32, 0/90 samt 0/150.



Åkerigrus

Sundfraktgruppen kan genom helägda dotterbolaget Åkerigrus i Sundsvall AB:s tre täkter i Bosvedjan, Vikåsen och Klöstre erbjuda ett stort utbud av olika fraktioner så som exempelvis makadam, bergkross och stenmjöl.

På Åkerigrus förädlar vi berg till ballast, vilket har ett stort användningsområde för exempelvis betong, asfalt, väg och husbyggnader. Utöver det kan vi erbjuda jord och asfaltkross. Vår erfarenhet och kompetens inom området ger dig som kund en garanti för en strukturerad och effektiv drift. Det vi på Åkerigrus ser som vår främsta framgångsfaktor, utöver ett unikt läge, är våra medarbetare och underentreprenörer som varje dag säkerställer att vår standard håller högsta klass.

Vår verksamhet i Åkerigrus bedrivs med höga krav på miljö och säkerhet. Du kan alltid lita på att vi utför våra uppdrag tryggt, säkert och under rätt förutsättningar samtidigt som materialet vi levererar håller hög kvalitet med kunden i fokus. Vi levererar CE-certifierad ballastmaterial enligt EN 13043, 12620 och 13242. Detta är ett krav enligt Byggproduktförordningen (EU) nr 305/2011, CPR, en tvingande lagstiftning som tillämpas inom hela EU sedan 2013. För att klara detta utför vi veckovis provning på de produkter som vi producerar för att säkerställa att de håller önskad kvalitet.

För att framtidssäkra verksamheten påbörjades under 2021 ett omfattande arbete med att förnya vårt brytillstånd i huvudtäckten i Bosvedjan, vilket vi fortsatt arbetar med under 2022. Det förnyade tillståndet ger oss möjlighet att fortsätta brytningen av berg i täkten efter det nuvarande tillståndet som sträcker sig till år 2025. Tillsammans med Sundfrakt bidrar vi till att utveckla infrastrukturen genom vår verksamhet. Bergtäckten i Bosvedjan är då en viktig del i den hållbara utvecklingen av staden genom att vi möter upp behoven av material samtidigt som läget av täkten ger en kortare transportsträcka från täkt till bygge. Vilket ger en mindre mängd utsläpp av koldioxid, CO₂.

Återvinning är ytterligare en viktig del i Åkerigrus arbete med den hållbara utvecklingen, där vi återvinner bland annat asfalt, betong och schaktmassor. Genom att vara med från produktion av material till återtag och återvinning av densamma bidrar vi till effektivare resursanvändning och cirkularitet.



Solventum AB

Ett tryggare företagande med mer tid över till annat, det ger Solventum Redovisningsbyrå.

Sundfrakts helägda dotterbolag Solventum Redovisningsbyrå, erbjuder ett unikt serviceutbud med allt inom redovisning, lön och ekonomisk konsultation. Vi är ekonomirådgivare, kvalificerade redovisningskonsulter och lönekonsulter samt auktoriserade via vår branschorganisation **Srf konsulterna**, som är Sveriges ledande inom redovisning, lön och rådgivning. Auktorisationen visar tydligt på kompetens och erfarenhet och är en kvalitetsstämpel ut mot näringslivet.

Vi erbjuder företagare allt från enstaka administrativa och ekonomiska tjänster till helhetslösningar, skräddarsydda efter kundens behov, allt för att säkerställa ett långsiktigt och förtroendefullt samarbete. Under många år har vi, med basen i åkerinäringen, byggt upp och utvecklat vårt kunnande till det bolag vi är idag. Huvuddelen av våra uppdragsgivande företag verkar inom åkerinäringen men vi har även uppdragsgivare inom flera andra branscher.

Redovisningskonsulten är i många fall det mindre företagets ekonomiavdelning och utför tjänster inom såväl redovisning som affärsutveckling och rådgivning. Det är en Redovisningskonsult som gör den löpande redovisningen, deklarationer, bokslut och årsredovisningar och som deltar i ekonomisk planering och budgetarbete.

Den fortlöpande kundkontakten under året medför också att konsulten är väl insatt i företagets verksamhet, och har därmed goda förutsättningar att vara en viktig rådgivare vid företagets beslut och utveckling av verksamheten. Våra redovisningskonsulter har hög kompetens, uppdaterade kunskaper, flerårig erfarenhet och kvalitetssäkrade arbetsprocesser.

Lönekostnaderna är i många företag den enskilt största posten i resultaträkningen. Lönehanteringen kräver god kunskap om förmåner, avdrag vid sjukdom, VAB, semesterersättning och mycket annat. Det är viktigt för både företaget och löntagaren att lönerna hanteras rätt enligt gällande lagar och regelverk samt att löneutbetalningarna sker i rätt tid.

Lönekonsulten säkerställer kunskap, erfarenhet och kvalitet i löneuppdragen. När du anlitar oss får du en kompetent löneadministratör med lång erfarenhet av lönefrågor. En person som hanterar löneuppdrag utifrån gällande lagar, regelverk och kollektivavtal.

Inom Sundfraktgruppen har vi en viktig roll och uppgift, genom vår kompetens ser vi till att skapa hållbart företagande såväl idag som i morgon. Den hållbara omställningen som vi står inför kräver investeringar för Sundfraktgruppen, både gällande ny teknik och kompetens och där kan vi agera rådgivande funktion för såväl koncernens bolag som Sundfrakts åkerier. Solventum arbetar aktivt för att minska pappersförbrukning genom ett ökat nyttjande av system som digitaliserar tidigare pappershanteringar. Våra medarbetare håller sig ständigt uppdaterade om nya lagar och regler och förser Sundfraktgruppen med viktig information som påverkar verksamheten för att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling.



Fastigheter

Våra fastigheter möjliggör rationell terminal- och lagerhantering. Anläggningarna är belägna i Söråker, Härnösand och Sundsvall och har en optimal geografisk lokalisering för sammansatta logistiklösningar då terminalerna ligger nära industrier och europaväg 4.

Våra anläggningar erbjuder generösa ytor, perfekta för hantering av special- och skrymmande gods. Fastighetsområdet i Söråker gör oss unik i Sverige genom närheten till såväl hamn, europaväg 4, järnväg som flygplats medan vår terminal på Norra vägen i Sundsvall ligger mitt emellan Sundsvalls city och ett av Sveriges största handelscentrum, Birsta, vilket gör det idealiskt för distribution och lagerhantering.

På fastighetsområdet i Sundsvall har vi även uthyrning av lokaler, kontor, motorvärmplatser, uppställningsplatser samt vårt Logistikcentrum där vi hyr ut logistikytor. En del av våra fastigheter i Sundsvall och Söråker drivs av återvunnen el och fjärrvärme.

Fastighetsavdelningen har en tydlig plan framåt för att möjliggöra Hållbar logistik genom våra fastigheter. Under 2022 har flertalet projekt pågått i detta syfte. Under 2022 har flertalet projekt pågått i detta syfte. Vi har bland annat påbörjat en omfattande garagerenovering av fastigheterna på Norra vägen där de första hyresgästerna flyttat in. Renoveringen kommer fortgå under 2023.

På vårt huvudkontor i Sundsvall har ett våningsplan fått en uppfräschning och kontorsrenovering då vi växt ur de gamla lokalerna. Även dotterbolaget Solventum har fått en totalrenovering av sitt kontor som stod klart i slutet av året. Vidare har vi under året renoverat och färdigställt ett kontorshotell på Norra vägen där första hyresgästen hann flytta in före årets slut.

Förändringar som skett kring våra fastigheter under 2022 är att vår fastighet i Ånge är under avveckling och vårt lokalkontor som huserat där har nu flyttat till Fränsta. Samt att vårt lokalkontor i Söderhamn har förvärvat ny fastighet där inflyttning skedde under andra halvan av året. Samtidigt har vi under 2022 haft en del pågående projekt med energiinvesteringar. Bland annat har ett nytt ställverk beställts till Sundsvall vilket kommer bytas under 2023. Vi har även påbörjat ett projekt med solceller till våra fastigheter med planerad start under 2023.



Delta Terminal AB

Med hela världen som vår marknad erbjuder vi skräddarsydda logistiklösningar från vår intermodala hamn i Söråker, mitt i Sverige.

Sundfrakts helägda dotterbolag Delta Terminal AB bedriver hamn- och stuveriverksamhet i Söråker i Timrå kommun där bolaget äger större delen av Söråkers industriområde.

Vi erbjuder unika logistiklösningar för såväl större som mindre företag med ett unikt strategiskt läge mitt i Sverige där kunden ges enkel access till lokala, nationella och internationella marknader. Ingen annanstans i Sverige finns hamn, järnväg, europaväg och flygplats så nära varandra. Vårt område i Söråker inrymmer stora och lättillgängliga lagrings- och terminalytor, vilka ger förutsättningar för att möjliggöra skräddarsydda och anpassade logistiklösningar som passar de flesta kunder och behov. Delta Terminal erbjuder bland annat lastning och lossning av tåg och lastbil inomhus direkt i lagerlokalen. Utöver detta kan vi erbjuda lager- och produktionslokaler på en yta av 50 000 kvm varav 5000 kvm är varmlager. Genom direkt anslutning till Ådalsbanan möjliggörs tågburna alternativ för att skicka och ta emot gods för våra kunder. Vår hamn i Söråker håller öppet året runt och är mycket lämplig för bulk och projektlaster. Hamnen är en betydelsefull och viktig servicefunktion för näringslivet i närområdet samt en viktig del i Sundfraktgruppens sammansatta logistiklösningar. Vi garanterar våra kunder marknadsanpassade och långsiktigt hållbara tjänster med hög service och kvalitet.

Under året som gått har vi sett ett ökat behov från våra kunder att ta in större fartyg, detta för såväl den miljömässiga- som ekonomiska hållbarheten. För att möta våra kunders behov har vi under 2022 lagt stort fokus på att framtidssäkra vår verksamhet, bland annat genom en ny modern kaj med utökat fartygsdjup. I arbetet med en ny kaj ser vi även potentialen i att modernisera hamnen med en eldriven hamnkran.

På Deltas fastigheter har vi även påbörjat insatsen med att energieffektivisera vår verksamhet. Under året har vi därmed bytt ut stora delar av belysningen mot nya och energisnåla alternativ. Vidare kommer vi se över värmesystemen i fastigheterna för att höja effekten samtidigt som vi minskar förbrukningen även där.

Sundfraktgruppen tog under 2022 beslutet att Delta Terminal ska ISO-certifieras inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Detta är ytterligare ett av de initiativ som tas inom Sundfraktgruppens hållbara omställning för att säkerställa leverans av hög kvalitet med miljöhänsyn samt en god arbetsmiljö för vår viktigaste resurs, vår personal. Arbetet med att certifieras påbörjades under 2022 och målet är att vi ska vara certifierade inom alla tre kategorierna senast 2024.

Alltank AB

Alltank ska vara det naturliga valet för tung trafik och drivande i omställningen mot en hållbar framtid genom rätt bränsle för din transport och miljön.

Alltank som är Sundfrakts helägda dotterbolag har en omfattande försäljning av drivmedel där vi strävar efter att kunna erbjuda kunderna produkter med högre CO₂-reduktion än standarddiesel. Vi bedriver försäljning inom tre huvudområden vilka är station, butik och bulk. I vårt egna stationsnät driver vi cirka 30 obemannade tankstationer vilka alla är anpassade för tankning av tunga fordon. På våra stationer kan våra kunder bland annat fylla tanken med HVO, ED95 och biobränslen med lägre koldioxidutsläpp än vanlig standarddiesel. Vi har även fyra butiker belägna i Sundsvall, Örnsköldsvik, Östersund och Hoting där vi erbjuder våra kunder smörjmedel och kemtekniska produkter av hög kvalitet. De produkter vi marknadsför i våra butiker är av varumärket Texaco som tillverkas i Sverige på Scanlubes fabrik i Göteborg. Alltank är en av Preems certifierade återförsäljare. Övrig försäljning i Alltank sker genom bulkförsäljning.

Genom att Sundfrakt och Alltank är delägare i branschorganisationen TRB Sverige AB ingår vi i ett rikstäckande stationsnät och kan därmed erbjuda våra kunder att tanka med Alltanks tank-app eller med vårt tankkort på över 100 stationer runt om i Sverige. Däribland ingår även tankning av flytande biogas på vissa stationer. Samarbetet inom TRB Sverige AB har medfört att Sundfrakt och Alltank ligger långt fram beträffande nya drivmedel så som HVO, ED95 och vår egen dieselmix. Efterfrågan på förnybara bränslen och tillgängligheten av desamma har ökat markant de senaste åren i och med de globala klimatmål som följer av Parisavtalet. För att nå de nationella klimatmålen för transportsektorn om att minska utsläppen med 70 % till 2030 (jmf 2010) och klimatneutralitet till 2045 blir ladd- och tankinfrastrukturen en nyckel.

Alltank har därmed en mycket viktig roll att förse såväl delägare inom Sundfrakt AB som övrig marknad med nya drivmedel i stationsnätet och därtill hörande kunskaper om respektive alternativ. Genom att skapa förutsättningarna för en omställning, där utveckling av ladd- och tankinfrastrukturen ger en ökad tillgänglighet, påverkas beteendet, bilen och bränslet. Motivationen att ställa om går i linje med tillgången på ny teknik och tillhörande energislag. Vi följer självklart utvecklingen av olika slags energiformer för framdrivning av fordon och vet med säkerhet att den fossila dieseln inte kommer ersättas av ett enskilt alternativ, därför håller vi oss aktivt uppdaterade på vad som sker i vår omvärld.

Under 2022 har Alltanks utveckling och anpassning mot hållbara framdrivningsformer handlat om fortsatt ombyggnad av stationer där vi framförallt fortsatt att implementera HVO-produkter i utbudet. Utbud och efterfrågan av nya produkter eller sådant som lanserats i nutid påverkas av flera parametrar som ger både möjligheter och utmaningar. Politisk påverkan (skatt och bidrag), tillgång, pris (åkerikalkylen) samt kostnader för byggnad av infrastruktur är viktiga faktorer.

Alltank har stort fokus på att bevaka var vi rimligen kan vara verksamma samt i så fall när. Vi studerar noga kring till exempel elektrifiering, biogas samt vätgas och deltar i olika nätverk och projekt. Genom TRB Sverige AB får vi också hjälp med en bredare omvärldsbevakning och input som hjälper oss i våra vägval.

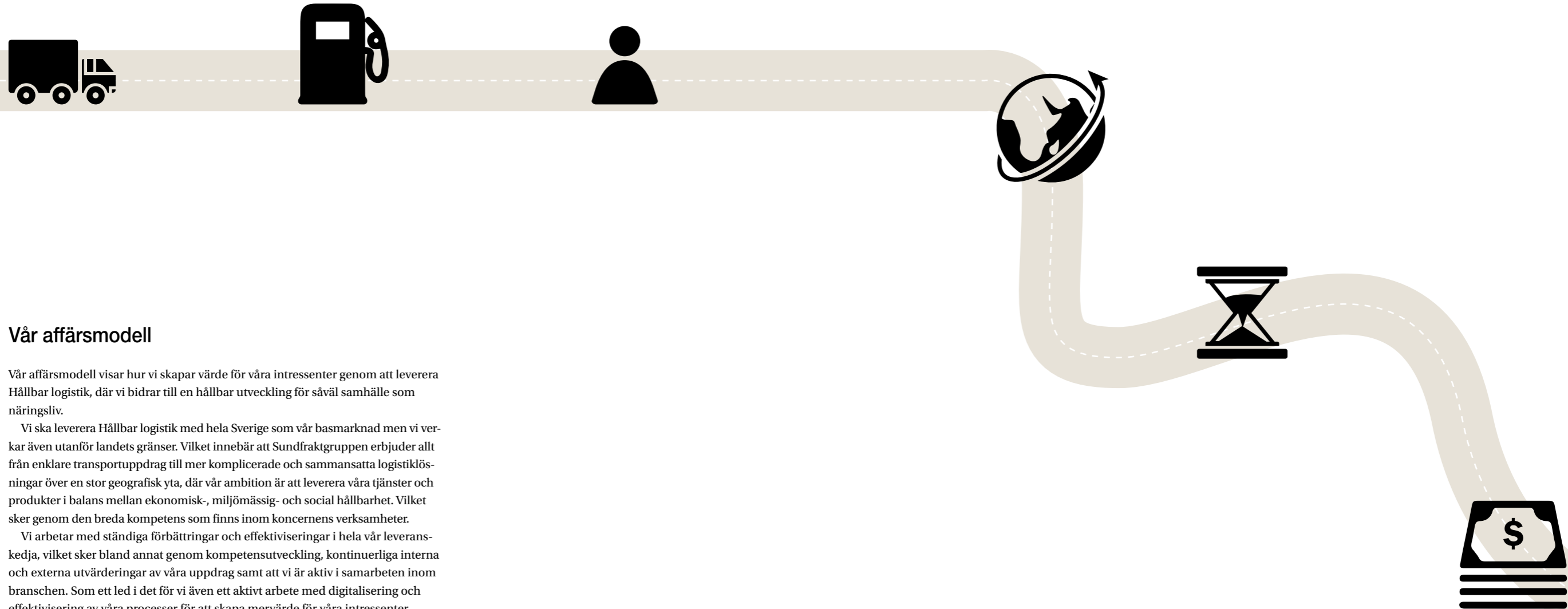
Samhället och branschen förändras i allt snabbare takt och Alltank tar ansvar för att jämte bränsleförsäljningen förmedla information och kunskap om respektive alternativ för att främja en beteendeförändring. Det är genom aktiv omvärldsbevakning och nätverkande som Alltank ska vara det naturliga valet för åkerinringen vad gäller allt som rör drivmedel, både nu och i framtiden.



"Med den uppgift branschen har, att fasa ut fossila drivmedel, är Alltanks roll i Sundfraktgruppens omställning viktigare än någonsin. Det är en spännande utmaning för oss!"



Olle Graeve
Affärschef, Alltank AB



Vår affärsmodell

Vår affärsmodell visar hur vi skapar värde för våra intressenter genom att leverera Hållbar logistik, där vi bidrar till en hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv.

Vi ska leverera Hållbar logistik med hela Sverige som vår basmarknad men vi verkar även utanför landets gränser. Vilket innebär att Sundfraktgruppen erbjuder allt från enklare transportuppdrag till mer komplicerade och sammansatta logistiklösningar över en stor geografisk yta, där vår ambition är att leverera våra tjänster och produkter i balans mellan ekonomisk-, miljömässig- och social hållbarhet. Vilket sker genom den breda kompetens som finns inom koncernens verksamheter.

Vi arbetar med ständiga förbättringar och effektiviseringar i hela vår leveranskedja, vilket sker bland annat genom kompetensutveckling, kontinuerliga interna och externa utvärderingar av våra uppdrag samt att vi är aktiva i samarbeten inom branschen. Som ett led i det för vi även ett aktivt arbete med digitalisering och effektivisering av våra processer för att skapa mervärde för våra intressenter samtidigt som vi möjliggör för att utföra uppdraget med minsta möjliga klimatpåverkan. Med digitaliseringen kommer även säkerheten som ett givet kort, vilket är en viktig del i våra digitaliseringsprojekt för att kunna erbjuda effektiva och trygga lösningar. Det är genom omvärldsbevakning och i nära dialog med våra intressenter vi håller oss ajour gällande befintliga och kommande behov. För att tillse att vi utför våra uppdrag med såväl hög kvalitet som att vi bidrar till både våra egna och våra kunders mål med hållbar utveckling, genomför vi kontinuerlig uppföljning. Det sker bland annat löpande i dialog med våra kunder och att vi genomför en årlig kunduppföljning med hjälp av extern part, vilket sker i enlighet med ISO. På så sätt arbetar vi med Hållbar logistik där vi erbjuder tjänster och produkter av hög kvalitet som marknaden efterfrågar såväl idag som imorgon.

Det är genom vårt fokuserade arbete med Hållbar logistik som vi kan välja såväl de fordon och maskiner som bränslen och tillbehör som är bäst lämpad för uppdraget. Vilket skapar värde både gällande affären, människan och miljön. Det är sedan i uppföljningarna som vi tillser att vi fortsatt levererar värde till våra intressenter genom att utföra åtgärder på resultaten. Sundfraktgruppen ska bidra till en hållbar framtid för såväl samhälle som näringsliv och vi anser att utförandet av tjänsterna inte är bättre än den svagaste länken och levererar därför efter devisen; Rätt fordon, rätt utrustning, rätt chaufför, rätt plats, rätt tid till rätt pris.

"Genom resursoptimering, processeffektivisering och att erbjuda rätt tjänster och produkter ska vi fortsatt vara en konkurrenskraftig partner, där vår digitaliseringsresa är en avgörande del i vårt arbete för att lyckas"



Joakim Andersson
IT Strateg Sundfrakt AB

Framtiden med Sundfraktgruppen

För oss är Hållbar logistik att ta ansvar. Det gör vi genom att kontinuerligt utvärdera våra uppdrag och vår verksamhet utifrån de tre dimensionerna av hållbar utveckling, vilka är ekonomisk, social och miljömässig.

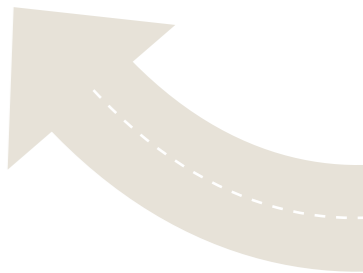
Sundfraktgruppen har satt en ambitiös målbild om klimatneutralitet redan år 2035, vilket kan jämföras med det nationella målet som är år 2045. I vårt arbete med omställningen utgår vi från tre fokusområden Bilen, Bränslet och Beteendet där vi bland annat erbjuder våra kunder vårt koncept klimatsmartare transporter, delger kontinuerligt information kring vår omställning, genomför aktiviteter så som exempelvis testköra ellastbil samt utbildning i olika format för att främja en beteendeförändring i hela värdekedjan.

Under 2021 signerade vi även TRB klimatprotokoll med målet att minska utsläppen med 70% till 2026 jmf. med 2010, vilket är ett initiativtagande från branschen att på nationell nivå arbeta med omställningen. Arbetet med hållbar logistik är ständigt aktuellt för oss och en självklar del av vår vardag.

Vår vision visar på vår vilja att göra skillnad och Sundfraktgruppens färdplan visar vägen dit. Färdplanen inkluderar vår ambitiösa målbild att vara klimatneutral redan år 2035.

Det är genom Hållbar logistik, där digitalisering av verksamheten är en ständigt pågående och avgörande del för att vi ska möta morgondagens marknad med ökad effektivitet, som vi tar nästa steg genom tre strategiska initiativ. Vilka är "Tillväxt genom Lönsamma & Hållbara affärer", "Sundfraktgruppens hållbara omställning" samt "Stärka varumärket, vår kommunikation & kompetens".

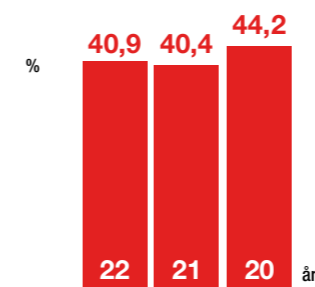
Tillsammans är fortsatt nyckeln till att lyckas med omställningen varpå de aktiviteter vi genomför inom de strategiska initiativen handlar om att påverka hela värdekedjan, där ett av våra viktigaste initiativ är vårt koncept Sundfraktgruppens klimatsmartare transporter där kunden själv kan styra klimatpåverkan i sina transporter vilket ger ett ökat värde för både kunden, leverantören och miljön.



Koncernöversikt

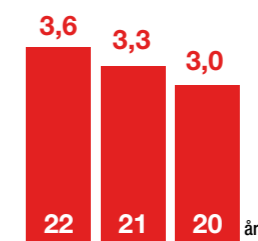
Tre år i sammandrag

TRE ÅR I SAMMANDRAG KONCERNEN (KKR)	2022	2021	2020
Från resultaträkningen			
Nettoomsättning	1 552 462	1 360 528	1 112 874
Rörelseresultat	19 297	12 999	15 755
Resultat från finansiella investeringar	-1 547	-1 641	-754
Resultat efter finansiella poster	17 750	11 358	15 001
Årets resultat	14 032	8 509	11 482
Från balansräkningen			
Anläggningstillgångar	182 335	189 415	179 533
Omsättningstillgångar	254 021	226 156	187 718
Eget kapital	178 493	167 685	162 188
Långfristiga skulder	50 594	70 425	44 352
Kortfristiga skulder	188 899	161 059	147 020
Balansomslutning	436 356	415 571	367 251
Nyckeltal			
Soliditet %	40,9	40,4	44,2
Likviditet	1,4	1,5	1,4
Kapitalomsättningshastighet	3,6	3,3	3,0
Avkastning på totalt kapital %	4,6	3,2	4,5
Personal			
Medeltal anställda: Sundfrakt	49	43	35
Dotterbolag	35	47	48
Delägare			
Delägare	89	97	103
Antal bilar	164	187	187
Antal maskiner	78	88	89



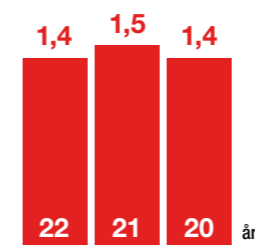
Soliditet

EGET KAPITAL
BALANSOMSLUTNING



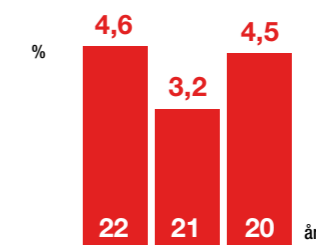
Kapitalets omsättningshastighet

OMSÄTTNING
BALANSOMSLUTNING



Likviditet

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR - VARULAGER
+ OUTNYTTJAD DEL AV CHECKKREDIT
KORTA SKULDER



Avkastning totalt kapital

RÖRELSERESULTAT + RÄNTEINTÄKTER
OCH LIKANDE RESULTATPOSTER
BALANSOMSLUTNING

Koncernföretagens resultat i sammandrag

2022 & 2021

Belopp i Kkr	Sundfrakt AB		Alltank AB		Delta Terminal AB	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	784 470	743 903	720 647	543 432	31 545	42 539
-Punktskatter	-	-	-	-	-	-
Förändring av varulager	-	-3 076	-	-	-	-
Övriga rörelseintäkter	9 023	8 694	930	974	415	779
Summa rörelsens intäkter	793 493	749 521	721 577	544 406	31 960	40 952
Rörelsens kostnader						
Varor, material, tjänster	-719 957	-678 388	-692 821	-513 746	-9 820	-11 660
Övriga externa kostnader	-31 142	-36 026	-14 681	-19 454	-6 937	-7 527
Personalkostnader	-44 464	-38 974	-5 698	-4 920	-7 737	-13 177
Avskrivningar, nedskrivningar	-6 227	-5 629	-2 712	-2 439	-3 788	-3 328
Övriga rörelsekostnader	-76	-101	-	-	-	-
Summa rörelsens kostnader	-801 866	-759 118	-715 912	-540 559	-28 282	-35 692
Rörelseresultat	-8 373	-9 597	5 665	3 847	3 678	5 260
Resultat från finansiella investeringar						
Övriga ränteintäkter	682	287	117	73	1	4
Räntekostnader	-268	-370	-179	-22	-900	-554
Resultat efter finansiella poster	-7 959	-9 680	5 603	3 898	2 779	4 710

Belopp i Kkr	Solventum AB		Åkerigrus AB		Sundfrakt Invest AB	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	7 835	11 600	83 841	69 145	8 844	8 833
-Punktskatter	-	-	-	-24	-	-
Förändring av varulager	-	-	758	3 920	-	-
Övriga rörelseintäkter	86	69	770	1 130	279	73
Summa rörelsens intäkter	7 921	11 669	85 369	74 103	9 123	8 906
Rörelsens kostnader						
Varor, material, tjänster	-1 040	-1 015	-57 631	-49 504	-8 469	-8 328
Övriga externa kostnader	-2 195	-2 506	-3 495	-4 028	-364	-303
Personalkostnader	-4 664	-8 948	-5 355	-5 389	-	-
Avskrivningar, nedskrivningar	-59	-62	-1 284	-1 329	-72	-237
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-	-
Summa rörelsens kostnader	-7 958	-12 531	-67 765	-60 250	-8 905	-8 868
Rörelseresultat	-37	-862	17 604	13 853	218	38
Resultat från finansiella investeringar						
Övriga ränteintäkter	3	77	14	13	1	7
Räntekostnader	-	-	-87	-85	-12	-12
Resultat efter finansiella poster	-34	-785	17 531	13 781	207	34

Omvärlden och klimatfrågan

Det är bråttom att minska utsläppen och där har Sundfraktgruppen en viktig roll i klimatfrågan då transportsektorn står för en tredjedel av Sveriges totala växthusgasutsläpp.

Då vår verksamhet i allra högsta grad påverkar klimatförändringarna är FN:s Globala mål "Bekämpa klimatförändringarna" och Sveriges miljömål "Begränsad klimatpåverkan" högt prioriterad i vårt hållbarhetsarbete. Vi har därmed en tydlig uppgift, att ställa om verksamheten och leverera långsiktigt hållbara logistik- och maskintjänster. Sundfraktgruppen har en tydlig agenda och ramverket för omställningsarbetet är TRB Klimatprotokoll.



Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Källa: <https://www.globalamalen.se/om-globala-malen/>

Klimatsmart resa tillsammans

Sundfraktgruppens resa för en hållbar utveckling har pågått under flera år och i nära samarbete inom TRB.

Målet att vara klimatneutral redan 2035 är tufft och utmanande, men något som vi tillsammans uppnår genom att jobba med ny teknik, nya energislag och ett förändrat beteende i hela logistikkedjan. För att vi i Sundfraktgruppen ska nå våra högt uppsatta mål behöver vi arbeta brett, det vill säga det räcker inte att enbart arbeta med förnyelsebara bränslen. Vi måste även arbeta med bilen och beteendet för att vi ska minska utsläppen av växthusgaser.

Tillsammans inom TRB och genom Klimatprotokollet sätter vi ribban högt, där vi visar vägen genom de ambitiösa mål vi skrivit under på. Men det är inte omöjligt. Genom det fokuserade och målinriktade arbetet vi har och med utgångspunkt från vårt nuläge, tror vi på en framtid med hållbar logistik.

Vi behöver, tillsammans med våra kunder och åkerier, hitta klimatsmarta sätt att genomföra omställningen på, där vi utgår från de tre fokusområdena i Klimatprotokollet - Bilen, Bränslet och Beteendet.

TRB Klimatprotokoll

TRB Sverige AB ägs av ett flertal stora aktörer inom transport och logistikbranschen. Detta är aktörer med cirka 6 500 fordon och maskiner som samarbetar för klimatsmarta transporter och energieffektiva logistiklösningar inom branschen. Avsikten med detta gemensamma klimatprotokoll är att enas kring målbilden att gruppen ska nå de nationella klimatmålen inom transportsektorn flera år innan utsatt tid.

TRB klimatprotokoll innebär att delägarföretagen skriver under på att gruppen har som gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70 % till 2026 jämfört med 2010. Det nationella målet för transportsektorn är 2030. Gruppen har som målbild att vara klimatneutral 2035. Det nationella målet här är 2045.

För att nå dessa mål kommer delägarföretagen aktivt att arbeta med gemensamma mål inom främst tre fokusområdena; Bilen, Bränslet och Beteendet. Genom ett aktivt arbete med alternativa drivmedel och nya tekniker i egna och gemensamma satsningar kommer gruppen att nå framgång i dessa frågor. Gruppen kommer att vara transparenta samt utbyta erfarenheter och information i de olika projekten som genomförs.

Källa: <https://trbklimatprotokoll.se/>



TRB KLIMATPROTOKOLL

TRB KLIMATPROTOKOLL 2021 – 2035

TRB Sverige AB ägs av ett flertal stora aktörer inom transport och logistikbranschen. Detta är aktörer med cirka 6 500 fordon och maskiner som samarbetar för klimatsmarta transporter och energieffektiva logistiklösningar inom branschen. Avsikten med detta gemensamma klimatprotokoll är att enas kring målbilden att gruppen ska nå de nationella klimatmålen inom transportsektorn flera år innan utsatt tid.

TRB klimatprotokoll innebär att delägarföretagen skriver under på att **gruppen har som gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70% till 2026 jämfört med 2010**. Det nationella målet för transportsektorn är 2030. **Gruppen har som målbild att vara klimatneutral 2035**. Det nationella målet här är 2045.

För att nå dessa mål kommer delägarföretagen aktivt att arbeta med gemensamma mål inom främst tre fokusområdena; Bilen, Bränslet och Beteendet. Genom ett aktivt arbete med alternativa drivmedel och nya tekniker i egna och gemensamma satsningar kommer gruppen att nå framgång i dessa frågor. Gruppen kommer att vara transparenta samt utbyta erfarenheter och information i de olika projekten som genomförs.

BILEN

Fokusområdet Bilen handlar främst om att sätta mål avseende andelen nollemissionsfordon och fossiloberoende fordon inom gruppen. Till nollemissionsfordon räknas fordon som har eldrivlinan det vill säga batterielektrisk eller bränslecell. Fossiloberoende fordon innefattar fordon med annan drivlina än fossila diesel- och bensinmotorer. I dagsläget är detta etanol (E85 och ED95), fordonsgas (CBG, CNG, LBG och LNG) och ladd- och elhybrider.

BRÄNSLET

Inom fokusområdet Bränslet fokuserar vi på klimatsmarta drivmedel och målet, att öka andelen av dessa, kommer följas upp på en årlig basis. Dessa mål når vi genom ett aktivt arbete med klimatsmarta drivmedel i befintliga fordon samt genom att anamma ny teknik.

BETEENDET

Beteendet, fokusområde tre, innebär att vi gemensamt vill påverka vårt, våra kunder och leverantörers beteende. Ett beteende som förflyttar oss till mer klimatsmarta transportlösningar. Detsamma ska gälla för vårt eget beteende i insältningsprocessen av transporter. Vi har beslutat att börja med att sätta mål som är kopplade till klimatkravställningar i kundavtal.



Alltransport i Ostergötland AB
 Mathias Lidén - VD

GLC Göteborgs Lastbilscentral
 Martin Salemius - VD

Mellansvenska Logistiktransporter AB (MLT)
 Daniel Åberg - VD

Ahwex Transport AB
 Peter Sagebrant - VD

Lastbilscentralen i Tvåstad AB
 Niklas Blom - VD

Sundfrakt AB
 Markus Sundström - VD

BDK Företagen AB
 Fredrik Persson - VD

LBC-frakt i Värmland AB
 Lars Reinholdsson - VD

TRB Sverige AB
 Fredrik Landegren - VD

Foria AB
 Bettina Hammargren - VD

Maserfrakt AB
 Per Bondemark - VD

TRB



Guldtransport
Minst 85 % CO₂-reduktion*



Silvertransport
Minst 40 % CO₂-reduktion*



Bronstransport
Minst 30,5 % CO₂-reduktion* (från 2022)

Sundfrakts klimatsmartare transporter

I och med den kärnverksamhet vi har i Sundfraktgruppen och vårt ambitiösa mål om att minska utsläppen med 70 % till 2026 jämfört med 2010 är frågan om klimatsmartare transporter något som ligger oss varmt om hjärtat. Genom våra Guld-, Silver- och Brons-transporter har vi tagit fram ett unikt och enkelt erbjudande för våra kunder där de själva kan välja hur klimatsmart transporten ska vara, vilket går i linje med TRB klimatprotokoll.

Syftet med konceptet Klimatsmartare transporter är att bidra till en beteendeförändring genom att göra det enkelt för kunden att välja en transport med lägre klimatavtryck. Vårt mål är att främja den hållbara omställningen genom att erbjuda Silver- och Guldtransporter vilka ger en högre CO₂-reduktion.

* Reduktion mot Standardvärde EU-fossil enligt RED, alternativt Standardvärde enligt förordning 2018:195 (reduktionsplikt) alternativt Standardvärde enligt tilläggsdirektiv 2015/652 baslinje för fossil bensin & diesel.

Hållbar logistik

För oss är Hållbar logistik att ta ansvar. Vi utvärderar kontinuerligt såväl våra uppdrag som verksamhet utifrån de tre dimensionerna av hållbar utveckling, vilka är ekonomisk, miljömässig och social.

Ekonomisk hållbarhet

Den ekonomiska dimensionen är fundamental för att bedriva en verksamhet som är hållbar såväl idag som imorgon. Fokus ligger där på lönsamhet över tid genom långsiktighet i affärerna där vi utvecklas tillsammans med våra kunder och leverantörer. Digitalisering av verksamheten är en ständigt pågående och avgörande del för att vi ska möta morgondagens marknad med ökad effektivitet, vilket möjliggör en fortsatt ekonomisk tillväxt med stort kund- och leverantörsvärde.

Miljömässig hållbarhet

Sundfraktgruppen har satt en ambitiös målbild om att vara klimatneutral redan år 2035, där koldioxidutsläppen är vår största utmaning inom denna dimension. Därför arbetar vi aktivt med att påverka hela leverantörskedjan utifrån fokus på just mål nr 13 av de globala målen "Bekämpa klimatförändringarna". I vårt arbete med omställningen utgår vi från tre fokusområden Bilen, Bränslet och Beteendet. Genom att erbjuda våra kunder vårt koncept Klimatsmartare transporter samt att vi signerat TRB klimatprotokoll möjliggör vi mindre mängd utsläpp genom betendeförändring samt bidrar till utvecklingen av ny teknik. Inom Sundfraktgruppen genomför vi kontinuerligt kompetensutveckling inom miljömässig hållbarhet. Vilket sker genom utbildning och information i olika format. Digitaliseringen är en självklar del även inom denna dimension då det möjliggör effektiv logistik med exempelvis ruttoptimering med samlastning och returtransporter vilka bidrar till mindre mängd koldioxidutsläpp.

Social hållbarhet

Inom den sociala hållbarheten handlar det om att tillse att vi har en organisation som mår bra och att vi har den kompetens som krävs för att möta morgondagens marknad. Därför genomför vi återkommande undersökningar samt utbildningar och aktiviteter för våra medarbetare och leverantörer i syfte att fortsatt vara ett attraktivt varumärke. Vi bidrar med sponsring till samhällsfrämjande aktiviteter/föreningar på lokal nivå som bidrar till en attraktiv region. Vi bidrar även till den biologiska mångfalden genom egen bikupa via BEEhappy. För oss är det viktigt att främja jämställdhet, vilket vi gör med riktade insatser vid rekrytering för att bidra till en jämställd verksamhet där vi har en god fördelning mellan kvinnor och män och att vår verksamhet inte gör skillnad på lönesättningen beroende av kön samt att vi erbjuder endast könsneutrala förmåner.

Hållbar logistik

Ekonomisk hållbarhet

Miljömässig hållbarhet

Social hållbarhet

Framtiden med hållbar logistik

En av våra drivkrafter bakom hållbarhetsarbetet är vår vilja att vara nytänkande och våga ta steget att testa ny teknik, nya bränslen och nya sätt att göra saker på. Vi vill visa vägen och flytta gränserna i vår bransch framåt och därmed bidra till hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv.

En hållbar utveckling kännetecknas av en balans mellan de tre dimensionerna miljömässig-, ekonomisk- och social hållbarhet. Vår utmaning ligger i att tillfredsställa våra intressenters behov och förväntningar utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov. Detta i samverkan med Sundfraktgruppens vision, strategier och mål som riktlinje för verksamhetens utveckling. I och med vår vision och ambitiösa hållbarhetsmål blir arbetet med minskad klimatpåverkan en stor del av vår vardag, där TRB klimatprotokoll utgör ramverket för omställningsarbetet. I den dagliga verksamheten utför vi ett kontinuerligt förbättringsarbete för att ställa om till en mer hållbar verksamhet. Vi ser kontinuerligt över hur vi kan utveckla våra tjänster och produkter till att bli bättre både för miljön och ekonomin.

Vår styrka ligger i samverkan inom koncernen med drygt 250 maskiner och fordon i kombination med terminaler och närheten till europaväg, flyg, hamn och järnväg vilket ger oss goda möjligheter till intermodala logistiklösningar. En viktig del i arbetet med framtidens hållbara logistik handlar om just samverkan och smarta transportlösningar för att minska miljöbelastningen. Det inkluderar samverkan i hela logistikkedjan och därmed även våra externa partners och kunder, det är tillsammans vi skapar förutsättningarna för en fortsatt hållbar utveckling. Sundfraktgruppen både påverkar och påverkas av flera olika intressenter vilket gör att förändringstakten och utvecklingen vi gör behöver ske i samverkan med våra partners. De bedömningar som tas om verksamhetens inriktning ska gå i linje med det som antas vara av betydelse för våra intressentgrupper samt i balans med Sundfraktgruppens vision, mål och strategier.

För att vi ska lyckas med förändringsresan gäller det att vi håller oss ständigt uppdaterade med vad som händer på marknaden och runt omkring oss genom kontinuerlig omvärldsbevakning. Där är vårt delägarskap i TRB Sverige AB en stor och viktig del. TRB som är en branschorganisation med kunskap som drivkraft och fokus på drivmedel, miljö och säkerhet är en stor del av hur vi håller oss ajour om vad som sker inom dessa områden.

Intressentdialog

Det finns många intressenter som berörs av vår verksamhet, vi bjuder därför kontinuerligt in till dialog rörande vår verksamhet och inte minst hållbarhetsarbetet så att vårt fokus ligger i linje med våra intressenters förväntningar. Vi har löpande kontakt med olika intressentgrupper i olika format där vi arbetar proaktivt för att fånga upp krav, risker och utvecklingsmöjligheter avseende vår verksamhet och våra hållbarhetsfrågor.

Nedan presenteras en översikt av de intressentgrupper vi bedömer berörs i störst utsträckning av vår verksamhet samt de intressenter som har störst påverkan på bolagets verksamhet.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Kunder/ presumptiva kunder	Kundundersökning Kundmöten/dialog Marknadsundersökningar Sociala medier och hemsida	Uppfylla avtalsbestämmelser Leverera kvalitet till rätt pris Miljöhänsyn Kravet rätt fordon för rätt uppdrag Delivery on time är viktigt Rätt kompetens/behörigheter på chaufförer Lagefterlevnad
Leverantörer	Kundenkät Personliga möten Löpande kommunikation AO-möten Branschträffar	God ekonomi Miljö & Kvalitet Lagefterlevnad Kompetens hos tjänstemän
Delägare	Branschträffar Evenemang AO-möten Sociala medier Löpande dagliga dialoger	God lönsamhet God beläggning Förmåner Information om verksamheten
Samhälle	Genom presentationer och möten med intresseorganisationer Möten Pressreleaser Samarbetsnätverk Via TRB Dialoger & träffar med näringslivet och kommun	Utveckling av åkerinäringen genom kvalitet, trafik-säkerhet, miljö, hållbara transporter och delaktighet. Hållbarhetsförväntningar generellt med fokus på minskad klimatpåverkan. Efterlevnad av lagkrav, tillstånd och författningar Krav på tjänster vi levererar
Medarbetare	Medarbetarenkät APT Avdelningsmöten Utvecklingssamtal Arbetsmiljöveckor Sociala medier HR-funktion	God arbetsmiljö Möjlighet till kompetensutveckling Transparens/delaktighet Rätt löner och personalförmåner

Väsentlighetsanalys och våra viktigaste hållbarhetsfrågor

Väsentlighetsanalys

Genom intressentdialoger samlar vi löpande in underlag och information till vår väsentlighetsanalys, vilka sammanställs inför hållbarhetsredovisningen till ett underlag med viktiga frågor och synpunkter som framkommit. Därefter genomförs en enklare väsentlighetsanalys i koncernledningsgruppen där varje fråga bedöms utifrån relevansen för Sundfraktgruppens verksamhet, fastslagna strategier, vår verksamhetsplan till 2030 och ägardirektiv. Vilket innebär att förväntningar och krav från intressenter ställs mot hur väsentlig frågan är i relation till Sundfraktgruppens verksamhet, mål och strategier.

I grundanalysen som genomfördes år 2019 låg de flesta frågor som ansågs viktiga för våra intressentgrupper även i linje med våra strategier. För 2020 och 2021 års analys fanns inga direkta skillnader kring intressenternas krav och förväntningar jämfört med 2019. 2022 har koncernledningen genomfört ett strategiarbete där våra väsentliga frågor bedöms kvarstå och inga förändringar har därmed gjorts i väsentlighetsanalysen för 2022.

I sammanställningen från intressentdialogerna och utifrån vår väsentlighetsanalys har de mest väsentliga frågorna kunnat grupperas in i fem kategorier. Inom respektive kategori tydliggörs prioriterade frågor med störst möjlighet till påverkan samt med tillhörande mål och utfall.

Våra fem viktigaste hållbarhetsfrågor

Våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor är framgångsfaktorer för en hållbar utveckling av Sundfraktgruppen.

I vår verksamhetsplan och i våra strategiska initiativ inryms våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Vi arbetar därmed med kontinuerlig kompetensutveckling för att skapa hållbar affärsutveckling med fokus på kundvärde, åkerier som går och mår bra, en god arbetsmiljö samt minska den negativa klimatpåverkan.

Bland annat dricker vi miljömärkt kaffe på fikarasterna, utför löpande kvalitetsundersökningar med kunder, personal och åkeri, merparten av vår energiförbrukning från egna fastigheter kommer från återvunnen el och fjärrvärme samt att våra fordon kör på hållbara drivmedel vilket reducerar CO₂-utsläppen. De prioriterade frågorna varierar i påverkansgrad samt hur långt i arbetet vi kommit inom respektive kategori.

Våra fem mest väsentliga frågor, utan inbördes ordning.

1. Värna om klimat & miljö
2. Ansvarsfullt företagande
3. Medarbetare & arbetsmiljö
4. Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet & kvalitet
5. Hållbar & framtidssäkrad verksamhet

På nästkommande sidor följer en övergripande beskrivning av våra viktigaste hållbarhetsfrågor och hur vi under året arbetat med dessa.



Värna om klimat och miljö

Att bekämpa klimatförändringarna är en högt prioriterad fråga i Sundfraktgruppen och en del av den hållbara utvecklingen i balans med de andra dimensionerna. Vi har genom att signera TRB Klimaprotokoll satt målet att vara klimatneutrala redan 2035 samt att som delmål reducera våra utsläpp från transport- och maskinverksamheten med 70 % till 2026*. Bekämpa klimatförändringarna och reducera utsläppen av växthusgaser är därmed en central del i vårt hållbarhetsarbete.

Risker och möjligheter

Vår ambition är att visa vägen för en hållbar utveckling och vi väljer därför att se risker förknippade med klimat och miljö som möjligheter att agera på. Vi ser risker i tillgången på hållbar råvara för de drivmedel våra verksamheter behöver samt de utsläpp som våra verksamheter genererar utifrån de drivmedel och energi som använts. I vår miljöpolicy beskrivs våra åtaganden för att värna om miljön och klimatet och även uppförandekoden styr miljörelaterade riktlinjer för hållbart företagande. Vi ska vidta försiktighetsprincipen och ta initiativ för ett ökat miljömedvetande samt uppmuntra användandet av miljövänlig teknik när det är ekonomiskt möjligt. Vi har, i syfte att identifiera och minska riskerna, gått igenom våra verksamheter och letat efter områden som är förenat med risker för utsläpp eller på annat sätt har klimatpåverkan. Den största risken är utsläppen av växthusgaser där vi genom att se över vårt tjänsteutbud och erbjuda marknaden våra Klimatsmartare transporter möjliggör för en hållbar omställning tillsammans med våra kunder och leverantörer.

Mål och utfall

I koncernen följer vi upp fastigheternas energiförbrukning. För fastigheterna i Sundsvall och Söråker, som står för den största delen av energiförbrukningen, har vi avtal om återvunnen el och fjärrvärme. För de kontor vi hyr faktureras förbrukad el av hyresvärdarna eller så ingår det i hyran utan särredovisning. I de fall energiförbrukningen ingår i hyran tas den ej med i den totala energiförbrukningen. Våra största utsläpp kommer från transport- och maskinverksamheten, varpå vi satt ett ambitiöst mål på 70 % CO₂-reduktion till 2026*.

Transportsektorn i allmänhet och Sundfraktgruppen vill och kan arbeta för att nå klimatneutralitet vilket är något som vi lägger stor vikt vid. Vår koncern består av flera kompletterande verksamheter där vi exempelvis erbjuder både transporttjänster men även säljer drivmedel på station. Som del i TRB Sverige AB ingår vi i ett nationellt stationsnät där vi tillsammans med övriga delägarföretag driver cirka 100 stationer och erbjuder en variation av

drivmedel. Utöver detta har vi samarbete på ytterligare ett 60-tal externa tankstationer. Detta ger klara fördelar för oss i Sundfraktgruppen men betyder också att vi till viss del är hänvisade till de drivmedel som TRB Sverige AB och i förlängningen TRB:s leverantörer kan tillhandahålla. TRB arbetar för att dessa produkter ska ligga rätt i klimatprestanda och pris för delägarföretagen.

En allmän debatt om drivmedel och reduktionsplikten tog fart under hösten 2022 i samband med Sveriges val till riksdag och regering. I samband med detta valde TRB att granska den lösning med certifikat som drivmedelsleverantören till TRB tillhandahöll. Certifikaten garanterade certifikattagaren en viss reduktion av fossila koldioxidkvalivalenter, jämfört det fossila referensvärdet. Certifikaten har funnits sedan 2018 och debatten kring reduktionsplikt och förnybara drivmedel har utvecklats under åren fram till idag.

TRB har en pågående dialog med drivmedelsleverantören och den klimatkonsult som granskar certifikatshandlingen. Tills vidare väljer vi att inom TRB sälja och redovisa vår diesel i det gemensamma stationsnätet som reduktionspliktsdiesel. Det innebär för närvarande en reduktion av de fossila koldioxidkvalivalentutsläppen på 30,5%. Detta påverkar utfallet av våra uppskattade utsläpp för 2022 och förklarar den markanta ökningen av utsläpp som redovisas under respektive verksamhet nedan.

Tidigare år har vi klimatkompenserat delar av våra utsläpp där ett drivmedel med högre reduktion har kvarvarande utsläpp av CO₂. Detta har vi pausat 2022 dels som en följd av granskningen av certifikaten som styr beräkningen av de kvarvarande utsläppen, dels som en del i att löpande utvärdera tillvägagångssättet av klimatkompensation.

Egna fordon och tjänsteresor inom koncernen

För att minimera på utsläppen från våra egna fordon och maskiner har vi en policy för våra förmånsbilar som styr fordonsflottan till de mest miljövänliga bilarna i relation till transportbehovet och väljs då utifrån TCO-analyser för bästa möjliga miljöanpassning. Bland koncernens förmånsbilar finns redan idag elhybrider och då fordonsflottan kontinuerligt förnyas görs det med klimatet i åtanke.

Våra förmånsbilar har tidigare år i majoritet körts på diesel med 85 % CO₂-reduktion via certifikat för massbalans samt el/bensin. Men med hänvisning till pågående dialog mellan TRB Sverige AB och drivmedelsleverantör angående certifikaten har vi för 2022 exkluderat dessa beräkningar i rapporten tills vidare.

*jämfört med 2010

Alltank är en viktig nyckel i att förse delägarna med det produktsortiment samt den infrastruktur som krävs för att ställa om. Sundfrakt arbetar i nära samarbete med såväl Alltank som leverantörer av ny teknik och kunde därmed erbjuda våra åkerier att testköra ellastbil i sin vardagliga verksamhet under 2022.



Sundfrakt AB

Inom moderbolaget Sundfrakt uppstår den största klimatpåverkan genom de utsläpp som genereras av vår transport- och maskinverksamhet som utförs inom Sundfraktgruppen.

Vi upplever utmaningar med att samla in data avseende förbrukning samt reduktionsnivåer per drivmedelstyp då det varierar mellan olika leverantörer på marknaden. Det finns därmed utmaningar med att beräkna utsläppen av delägarnas fordon, men vi anser att det är bättre att vi följer utvecklingen av uppskattade utsläpp i vår verksamhet än att vi inte följer upp det alls på grund av svårigheter att genomföra mätningar och beräkningarna. Läs mer om tillvägagångssättet för beräkningarna på sida 70.

Utsläppen för 2022 uppskattas till 25 374 ton. Årets utsläpp har påverkats av att vi har utfört fler uppdrag med gas som drivmedel samt att de omsättningsiffror som ligger till grund för schablonberäkningarna är något lägre än föregående år.

Det uppskattade utsläppet för 2022 kan jämföras med 2010 som visar på en uppskattad förbättring då verksamheten genererade utsläpp uppskattningsvis 44 745 ton. Se hållbarhetsanalys för 2022 för en fördjupad uppföljning inom de tre olika dimensionerna av hållbarhet som Sundfrakt arbetar med samt följer upp sida 64-65.

Alltank

Alltank satte för år 2022 ett reduktionsmål att uppnå ett snitt på 45 % CO₂-reduktion totalt sett för de drivmedlen som de säljer. Ett ambitiöst mål med de utmaningar som finns när det kommer till tillgång av hållbara drivmedel. Alltanks standardprodukt under större delen av året var en DieselMixprodukt med 40 % CO₂-reduktion men denna har vi, likt Sundfrakt ABs utsläpp, endast räknat enligt reduktionsplikten på 30,5 %.

Detta har också medfört att vi ej nådde upp till vårt ambitiösa mål på 45 % CO₂-reduktion då årets CO₂-reduktion för Alltank sålda produkter landade på 30 %. I den totala reduktionen för Alltanks sålda drivmedel ingår försäljning av bensin som påverkar reduktionen. Bensinförsäljningen sker främst på landsbygden och är en viktig del för en hållbar landsbygd.

Alltank arbetar fokuserat för att erbjuda hållbara produkter och därmed möjliggöra en hållbar infrastruktur. Produktsortimentet syftar till att möjliggöra för Sundfrakts delägare och bolag inom koncernen att tanka kvalitetsprodukter med så låg negativ klimatpåverkan som möjligt.

Utbudet utvärderas löpande och man arbetar kontinuerligt med en hållbar utveckling av produktportföljen genom att tillhandahålla drivmedel med hög CO₂-reduktion i samarbete med TRB Sverige AB. Frågor rörande in-

frastruktur är viktiga för Alltank varpå man arbetar med att placera ut stationer där flödena finns och därmed minska på avståndet vid tankning, vilket gynnar både den miljömässiga samt den ekonomiska definitionen av hållbarhet.

Delta Terminal AB

Delta Terminal bedriver tillståndspliktig verksamhet. Alltank har försett Delta Terminal med dieselprodukt som genererat CO₂-utsläpp på 151,6 ton för 2022. Läs mer om Delta Terminals maskinpark i hållbarhetsanalysen sida 64-65.

Åkerigrus AB

Även Åkerigrus bedriver tillståndspliktig verksamhet och har en elkross i tåkten. Dieselåtgången för de egna maskinerna har gett ett CO₂-utsläpp på 173,7 ton för Åkerigrus verksamhet. Den markanta ökningen från föregående år härrör till beslutet att räkna all DieselMix enligt reduktionspliktsnivån 30,5 %. Läs mer om Åkerigrus maskinpark i hållbarhetsanalysen sida 64-65.

Solventum Redovisningsbyrå

I koncernbolaget Solventum är fokus främst att få ned pappersförbrukningen för att värna om klimatet och miljön. Solventums miljöpåverkan sker främst genom kontorsverksamhet där papper och energiförbrukningen är av störst miljömässig betydelse. Genom återvunnen el och fjärrvärme förbättras miljöprestandan avseende Solventums verksamhet.

Eldriven kross i Bosvedjetåkten hos Åkerigrus.



CO₂

Jordens klimat blir varmare. Den pågående klimatförändringen med förhöjd global medeltemperatur som följd förväntas påverka den biologiska mångfalden och ekosystemen negativt. Människan påverkar klimatsystemet genom till exempel förbränning av fossila bränslen. Detta ger en förstärkt växthuseffekt, det vill säga att människan ändrar atmosfärens sammansättning och jorden blir varmare. Fossila bränslen dominerar energianvändningen för transporter och inrikes transporter står för ungefär en tredjedel av Sveriges utsläpp av växthusgaser i form av koldioxid (CO₂). Förutom de globala effekterna av koldioxidutsläpp påverkar även avgasemissioner från fordon den lokala miljön samt människors hälsa. Avgasutsläppen är bland annat koloxid (CO), kolväten (HC), kväveoxider (NOx) och partiklar där Euroklasserna reglerar utsläppen. Euroklass VI är högsta klassen idag för lastbilar och ju högre Euroklass desto lägre utsläpp av de lokala avgasemissionerna. Detsamma gäller för arbetsmaskiner där Steg V är högsta steget idag.

Ansvarsfullt företagande

Inom ansvarsfullt företagande ligger fokus på frågor som rör styrningen av vår verksamhet för att efterleva legala krav, tillstånd och förordningar. Fokus ligger även på de krav utifrån samhällsperspektiv som ställs på de tjänster och produkter vi levererar och att verksamheten bedrivs med rätt behörigheter och kompetens samt med trafiksäkerhet som ledord. Sundfraktkoncernen stödjer UN global compacts tio internationella principer, vilka vi har byggt vår uppförandekod på.

Risker och möjligheter

För att minimera risken att verksamheten bedrivs på ett icke ansvarsfullt sätt har vi infört interna rutiner för att bevaka och följa upp lagefterlevnad. För att möjliggöra ett ansvarsfullt företagande kring frågor och krav från samhällsperspektivet har vi upprättat styrdokument som inkluderar både lagar och förordningar samt just samhällsperspektivet. Som exempel tar vi med områden som respekt för mänskliga rättigheter i vår uppförandekod, där samtliga bolag i Sundfraktgruppen ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom ramen för varje bolags inflytande.

Samtliga bolag inom Sundfraktgruppen ska direkt vidta åtgärder om indikationer på kränkningar av mänskliga rättigheter förekommer på arbetsplatsen inom Sundfraktgruppen. Ur trafiksäkerhetsperspektivet arbetar vi med löpande riskhantering på uppdragsnivå samt förser våra åkerier med underlag att göra egna riskbedömningar för sin och andras säkerhet men även miljön. Den interna Förarhandboken innehåller riskbedömning för chaufförer och maskinförare.

Mål och utfall

Inom Ansvarsfullt företagande stödjer vi Fair Transport, genomför riktade insatser inom området trafiksäkerhet, sponsrar initiativ som bidrar till regionalt hållbar tillväxt, stödjer Fossilfritt Sverige samt att vi antagit transportutmaningen. Genom vårt hållbarhetsarbete strävar vi efter att beakta samtliga dimensioner inom hållbar utveckling vid beslut om vår verksamhet. Vi arbetar med att bidra till de Globala målen samt den ambitiösa agendan att till 2030 avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor, att främja fred och rättvisa samt att lösa klimatkrisen.

Vi har tagit ställning och stödjer Sveriges åkeriföretags initiativ Fair transport. Med Fair transport vill vi tillsammans med Sveriges åkeriföretag lyfta fram och uppmärksamma sunda transporter från ansvarsfulla åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda

arbetsförhållanden. Trafiksäkerhet är en prioriterad fråga, vi följer lagar och regler och säkerheten går alltid först. Samtliga fordon i vår fordonsflotta ska vara hela, rena och alltid i trafiksäkert skick. Vi arbetar aktivt med att förnya fordonsflottan ur ett hållbart perspektiv där bland annat samtliga nya fordon ska ha alkollås installerade, vilket är ett mål vi följer upp på. För 2022 ser vi att 24% av vår fordonsflotta har alkollås installerade vilket är en minskning jämfört med 2021. Vår bedömning är att minskningen beror på att siffrorna baseras på statistik som hämtats från internt register vilket uppdateras löpande, därav varierar siffrorna över tid. För att främja installationer av alkollås ger vi ett bidrag på 5 000 kr till våra åkerier som installerar alkollås i sina fordon.

Sundfraktgruppen agerar bland annat genom våra sponsringsåtaganden för att vi ska kunna fortsätta bygga en välfärd och utveckla samhället till ett hållbart samhälle att leva och bo i. Där vi primärt stödjer föreningar, aktiviteter

Sundfrakt vill visa vägen.

och projekt som stöttar och utvecklar regionen där vi verkar. Men även föreningar, aktiviteter eller projekt som engagerar och uppmuntrar barn och unga till en aktiv fritid, är engagerade inom hållbarhets- och miljöområdet samt tar ett ansvar kring hållbar- och social utveckling. I vår sponsringspolicy finns riktlinjer som styr sponsringen till att gå i linje med våra egna värderingar och övriga policys. Därför är samarbeten och sponsring av föreningar, aktiviteter och projekt som stöttar och utvecklar regionen en viktig del att arbeta med för att uppfylla ett ansvarsfullt företagande. Vi deltar också i olika forum för att bidra med vår kompetens avseende regionens hållbara utveckling exempelvis genom Handelskammaren Mittsverige.

Sundfrakt vill visa vägen, därför stödjer vi även Fossilfritt Sverige som är ett annat initiativ vi i tidigt skede valde att stödja. Fossilfritt Sverige är en plattform för dialog och samverkan för de aktörer som står för att världen ska bli fossilfri och att Sverige ska gå före i detta arbete, något som Sundfraktgruppen står bakom.

Vi har även antagit Fossilfritt Sveriges transportutmaning. Med transportutmaningen är målet att senast år 2030 endast utföra och köpa fossilfria inrikestransporter. Att ständigt förbättra arbetet med att minska utsläppen orsakade av vår verksamhet är integrerat i vår vardag och genomsyrar därmed det dagliga arbetet.



Medarbetare och arbetsmiljö

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som kännetecknas av en inkluderande arbetskultur. Vårt ramverk som utgörs av våra policys inom jämställdhet, arbetsmiljö, trafiksäkerhet samt alkohol- och drogpolicy styr arbetet med att utveckla verksamheten med människors värde, behov och välbefinnande i centrum. Våra medarbetare och åkerier är våra viktigaste resurser varpå våra åtaganden inkluderar att erbjuda trygga, säkra och hälsosamma miljöer för våra medarbetare som därmed främjar en attraktiv och inkluderande arbetsplats och motverkar diskriminering av alla slag. Vår verksamhet ska präglas av jämställdhet där vi har ett etiskt uppträdande och visar respekt för mänskliga rättigheter. Våra medarbetares välbefinnande är högt prioriterat och vi ska främja deras utveckling hos oss och på så sätt behålla våra nöjda medarbetare.

Risker och möjligheter

Året har påverkats av oroligheter i vår omvärld och därför har bevakning av risker kring arbetsmiljö och psykosociala risker varit fortsatt aktuell. Under året har vi därmed satsat på en arbetsmiljövecka för både våra tjänstemän samt för våra delägande åkerier. Veckorna inriktades på information och tips kring arbetsmiljöfrågor som berör respektive målgrupp där bland annat trafiksäkerhet var ett område som behandlades på delägarnas arbetsmiljövecka. Under året har vi även satsat på en uppskattad motionstävling där vi engagerat och peppat varandra till riktigt fina motionsresultat. Motionstävlingen har främjat gemenskapen samt nya hälsosamma vanor.

Mål och utfall

Vi strävar efter att ha den bästa tänkbara arbetsmiljön för våra medarbetare där varje enskild medarbetare har möjlighet att vara med och påverka. Vi verkar för en intern karriärutveckling och vill därmed stimulera våra medarbetare till just utveckling.

Våra medarbetares synpunkter är viktiga i vårt arbete med arbetsmiljön och varje år genomförs därmed utvecklingssamtal och en medarbetarundersökning. Den årliga medarbetarundersökningen för 2022 visade på ett Nöjd Medarbetar Index (NMI) på 72 av 100. Över tid håller sig vårt NMI stabilt även om det sedan förra perioden sjunkit något. Vi kan se en indikation på att resultatet påverkats på grund av vakans av chefsposition samt att frågor rörande kompetensutveckling var något lägre betygsatt under 2022. Åtgärder har vidtagits med rekrytering av chef samt att en kompetenskartläggning genomförs under början av 2023.

Positiv feedback vi fick i medarbetarundersökningen för året var att medarbetarna upplever att chefer föregår med

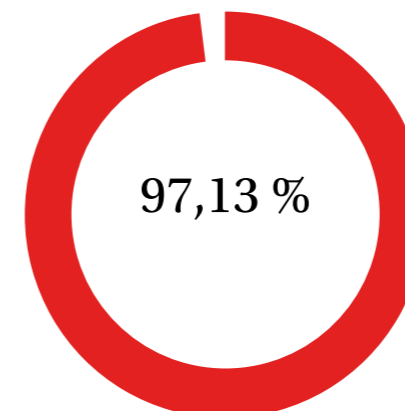
gott exempel, detta är en fråga som visat samband med medarbetarlojaliteten och fått högt resultat.

Sundfraktkoncernens frisknärvaro låg på hela 97,13 % under 2022. Sundfraktgruppen ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar arbetssökande med rätt kompetens, likväl som att befintlig kompetens väljer att stanna. Vår arbetsplats ska kännetecknas av en inkluderande arbetskultur där jämställdhet och våra olika förutsättningar respekteras.

Vid den årliga medarbetarundersökningen ställdes även i år en fråga kring om man som medarbetare känner sig fri från diskriminering, betyget blev 4,60 av 5, jämfört med 4,63 av 5 för 2021. Det är ett högt betyg men ändå inte full pott vilket medfört att vi uppmärksammat detta, vårt mål är självklart att alla medarbetare skall känna sig fri från diskriminering.

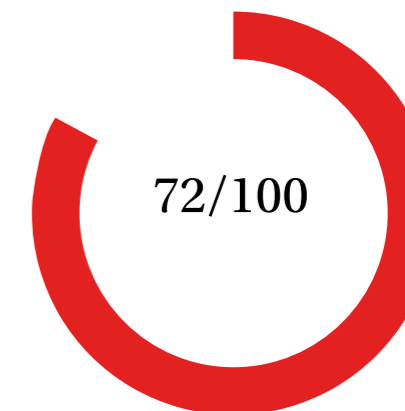
Vi hade under året inga inrapporterade fall av diskriminering till organisationen. Generellt har vi ett bra betyg på medarbetarundersökningen men fortsätter arbeta för att förbättra vår arbetsmiljö, gemenskap och inkluderande arbetskultur. Fördelningen mellan kvinnor och män för koncernens ledningsgrupp ändrades under året med personal som slutat och tillkommit, men gruppen hade 2022-12-31 fördelningen 45 % kvinnor och 55 % män. Medarbetarnas kompetens är värdefull för oss och för att behålla den fortsätter vi vårt arbete med en god arbetsmiljö för en trygg och utvecklande arbetsplats. Som en del av vår arbetsmiljö ingår vårt säkerhetsarbete som är en viktig del i verksamheten där vi genom vår trafiksäkerhetspolicy styr de riktlinjer som gäller avseende säkerhet på väg. Trafiksäkerhetsarbetet beskrivs mer detaljerat under ansvarsfullt företagande, men en del av våra insatser för trafiksäkerhet på vägarna är att alla förmånsbilar har alkoholås installerade som standard.

FRISKNÄRVARO



Sundfraktkoncernens frisknärvaro låg på hela 97,13 % under 2022.

NÖJD MEDARBETAR INDEX

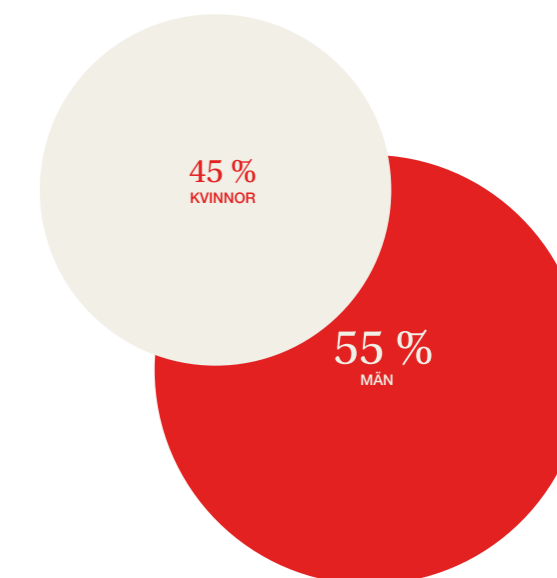


2022 har vi ett Nöjd Medarbetar Index på 72 av 100. En minskning från 2021 då NMI var 77/100.

Våra medarbetares välbefinnande är högt prioriterat och vi ska främja deras utveckling hos oss och på så sätt behålla våra nöjda medarbetare.

FÖRDELNING KVINNOR/MÄN

Koncernledningsgrupp



Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet

Vårt fokus är att arbeta med kundorienterad verksamhetsutveckling där hållbarhet är ledord tillsammans med ett kvalitetsinriktat samarbete med våra åkerier, kunder samt andra samarbetspartners. För att fortsatt vara konkurrenskraftiga är det av största vikt att arbeta med leverantörskedjan. Vi har en kvalitetspolicy som styr vårt kvalitetsarbete och vi tar ställning till affärsintegritet med de riktlinjer vår uppförandekod inbegriper. Bland annat tar vi tydligt ställning mot alla former av korruption och oetiska beteenden så som utpressning och mutor.

Risker och möjligheter

Sundfraktgruppen ska med hög kvalitet och proaktivitet leverera klimatsmarta logistik- och maskintjänster samt produkter. Därför strävar vi efter att bygga långsiktiga och värdeskapande affärsrelationer där ömsesidigt förtroende råder. Risker vi ser som kan påverka hållbarheten och kvaliteten i leverantörskedjan är till exempel branschfrågan med befintlig och framtida brist på kompetenta chaufförer och maskinförare.

Genom att vara aktiv i dialoger och forum som rör chaufförsbristen kan vi försöka påverka och vara en del av lösningen i samhället. Vi har möjlighet att förmedla våra åkeriers gemensamma behov till politik och utbildning genom deltagande i olika forum som behandlar frågan kring chaufförsbristen. Andra risker i leverantörskedjan är avsteg från uppförandekoden som då påverkar hållbarheten och kvaliteten. Vi uppmanar våra medarbetare samt åkerier att följa uppförandekoden som bygger på UN Global compacts principer avseende korruption. Vi har även en whistleblowerfunktion för inrapportering av fall som strider mot vår uppförandekod.

Under 2022 har ett fall rapporterats som ska ha förekommit under året där åtgärder har vidtagits. Från och med år 2020 ska våra medarbetare genomföra en utbildning i vår uppförandekod och under 2022 hade 98% av personalen genomgått denna utbildning. Vi har under året fortsatt att arbeta med att kvalitetssäkra våra interna processer genom

uppföljning med kunder rörande vårt kvalitetsarbete och hållbarheten i våra leveranser. Vi arbetar med efterlevnadskontroller av lagkrav och har rutiner för kontroll av kompetens och tillstånd. Genom att Sundfrakt har anslutit sig till Fair Transport tydliggör vi vårt ställningstagande samt åtagande till trafiksäkerhet, utsläpp och arbetsmiljö genom att öppet redovisa vårt arbete. Detta är en märkning vi anser visar vilka höga krav och förväntningar vi har på hållbarhet och kvalitet.



2022 har vi ett Nöjd Kund Index på 69 av 100.

Mål och utfall

För oss är det viktigt att våra värderingar, vårt ansvarstagande, vårt ständiga förbättringsarbete och den kultur som Sundfrakt genomsyras av, återspeglas i affärerna.

Varje år genomförs en kundundersökning som gett oss bra möjligheter att följa upp förändringarna i kundtillfredsställelsen mellan åren. Årets undersökning visar ett bra resultat med Nöjd kundindex (NKI) på 69 av 100, en nivå vi är fortsatt stolta över. Det viktiga med vår kundundersökning är att även om resultatet håller en bra nivå så arbetar vi med att följa upp våra kunder som deltagit för att fortsätta dialogen om att utvecklas tillsammans. Det ser vi som en viktig del i vårt ständiga arbete med kvalitetssäkring. Uppföljningen genomförs av våra affärsområden som också tar

vidare till åkerierna som utför uppdraget för kunderna. Vi ser fortsatt att våra kunder anser att vi har ett professionellt bemötande där både bemötandet från chaufförer samt tjänstemän för högst betyg i undersökningen med 4,54 poäng av max 5.

Kunderna anser också att vi sätter säkerheten i fokus och att vi har ett bra utbud för kundernas verksamhet. Kunderna upplever att det fortsatt är enkelt att beställa tjänster av Sundfrakt och att tjänsterna håller en hög kvalitet där service och leverans utmärker sig positivt i undersökningen. Vi är måna om att delägare, chaufförer och medarbetare inom Sundfraktgruppen känner en stolthet över att ha bidragit till dessa goda omdömen från våra kunder.

Omdömen som intygar en hög kompetens bland våra chaufförer och att det känns tryggt att anlita Sundfrakt

som med trevligt bemötande levererar det som avtalats. Våra leverantörer väljer vi med omsorg och genom bland annat utvärdering av klimat- och miljöpåverkan. Vi följer uppsatta inköpsrutiner som påtalar för en objektiv bedömning med hänsyn till ekonomiska, kvalitets och miljömässiga samt sociala aspekter. Vi genomför återkommande leverantörsutvärderingar av de leverantörer som levererar stadigvarande kvalitets- eller miljöpåverkande tjänster. Alla våra affärsuppdrag ska hanteras med sekretess och följa vår uppförandekod, där vi tar avstånd för alla sorters mutor, utpressning och korruption. Affärsetik är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete och självklart något som genomsyrar alla processer i våra verksamheter, vilket gör det tryggt och säkert att anlita oss.



Hållbar och framtidssäkrad verksamhet

Hållbar och framtidssäkrad verksamhet inrymmer frågor som rör vår ekonomiska utveckling samt utvecklingen av koncernen som helhet. I arbetet med att framtidssäkra verksamheten arbetar vi aktivt med styrkor och svagheter, samarbetar med våra kunder och delägare samt omvärldsbevakar utvecklingen som sker för att anpassa våra mål och strategier därefter.

Under det gångna året har digitaliseringsarbetet med fokus på effektivisering fortsatt fått ta stor plats i verksamheten. Där vi arbetar för ett förändrat och än mer effektivt arbetssätt. Arbetet inom effektivisering och övrigt utvecklingsarbete är en del av våra åtaganden i vår kvalitetspolicy. Vi ställer höga krav på oss själva, att ständigt utveckla verksamheten för att leverera hållbara och kvalitetssäkrade tjänster med kundens bästa för ögonen.

Risker och möjligheter

Den största risken vi kan se är vad som händer om vi inte utvecklas i takt med omvärlden vad gäller digitalisering och hållbarhet, vilka är två prioriterade fokusområden för omställningen i såväl samhället som vår omvärld. Digitalisering och hållbarhet utgör också en stor möjlighet för oss och är en viktig del i att skapa en framtidssäkrad verksamhet där vi idag agerar för morgondagens krav och ser över möjligheter till att skapa nya affärer. En viktig del i att hantera riskerna med vår utvecklingstakt är vårt arbete med ständiga förbättringar och vår digitala agenda. Vår digitala agenda möjliggör den plattform som krävs för att verka på morgondagens marknad, där vi ser möjligheterna till att ställa om tillsammans med våra kunder och åkerier.

Mål och utfall

Vi ser att vi kan bidra till att stärka och utveckla vår region.

För Sundfraktgruppens framtida verksamhet är det väsentligt att vår region blir en attraktiv region att bo och verka i. Vi vet att varje dag är en möjlighet till att bli lite bättre och att det är tillsammans som vi ställer om för en hållbar framtid. Sundfrakt har ett tydligt uppdrag; genom aktiv försäljning av hållbara tjänster och produkter skapa uppdrag och sysselsättning till ägarnas anslutna enheter. Delägarna får lägga sin tid på uppdragen och Sundfrakt sköter affärerna samt ser till att vi följer med i marknadens krav och omställningar. Sundfrakt fungerar även som stöd och skapar mervärden för våra delägare. Exempel på sådana mervärden är de tjänster och erbjudanden som finns inom Sundfraktgruppen. Genom Alltank finns drivmedel att tillgå, Solventum kan bistå med redovisning och personaladministration och via Sundfrakt finns garage för uppställning av fordon att hyra. Delägarna får även ta del av vår sammanlagda kunskap och kompetens från det aktiva arbete vi för med hållbarhetsfrågor, säkerhet och arbetsmiljö. Delägarna kan därmed fokusera på sina uppdrag medan vi arbetar med att förmedla lämpliga utbildningar som YKB, försäkringar och andra tjänster till förmånliga priser och villkor. Som en del av Sundfraktgruppen får våra delägare, åkare och maskinförare tillgång till samordning av resurser, samlad kraft samt kunskap och stöd i arbetsvardagen. Under kommande år kommer vi fortsätta ställa krav på våra leverantörer utifrån ett klimat- och miljöperspektiv och se över hur kraven kan förbättras för att säkerställa att vi använder de leverantörer med minst miljöpåverkan.

Som ytterligare ett led i att få ner utsläppen från transporter är det viktigt att jobba med optimering av resurserna. Att digitalisera våra flöden i allt större utsträckning ger därför inte bara en ökad effektivitet utan även minskade utsläpp från transport och maskintjänsterna.

"Det är givande att få vara med och påverka omställningen i branschen genom att stötta våra åkerier vid bland annat ansökningar av finansiella stöd via Klimatklivet eller Klimatpremien."



Malin Samstad,
Kvalitet- och miljösamordnare

Styrning och uppföljning

Sundfraktgruppen ska bedriva en verksamhet som möter de krav våra ägare och övriga intressenter har på oss samtidigt som vi visar hänsyn för miljön, vårt samhälle och våra medmänniskor. Genom kontinuerlig förbättring av våra verksamhetsprocesser får vi ett ansvarsfullt företagande med samspel mellan miljömässig-, social- och ekonomisk-hållbarhet. Det i sin tur bidrar till ett ökat värde och konkurrensfördelar, ett värdeskapande som ligger utanför de finansiella ramarna. Koncernledningen följer upp hållbarhetsarbetet genom ordinarie ledningsmöten där hållbarhet är en stående punkt medan vårt arbete med de väsentliga hållbarhetsfrågorna är integrerade som en del av kvalitets- och miljöledningssystemet som Sundfrakt AB omfattas av, och blir således föremål för ledningens genomgång.

Sundfrakt AB är certifierade enligt ISO 14001 samt 9001 och vår interna styrning är bland annat policys, vår

uppförandekod samt ledningssystem med processer och rutiner som övriga koncernbolag följer i den mån det är rimligt för respektive verksamhet. Löpande granskas vår verksamhet genom externa revisioner, såväl ekonomisk revision som för kvalitets- och miljöcertifieringar samt tillsynskontroller.

Våra interna strategiska ramverk ses över av ledning och styrelse och i vårt hållbarhetsarbete följer vi externa samt interna regelverk och riktlinjer samt strävar efter att bidra till FN:s globala mål "Bekämpa klimatförändringarna" och Sveriges miljömål "Begränsad klimatpåverkan". Regelverk och riktlinjer som präglar vårt hållbarhetsarbete är förutom lagar, förordningar och andra författningar även Fair transport, Global Compacts 10 internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor samt miljö och korruption.

Riskhantering

Sundfraktgruppens riskhanteringsprocesser stödjer verksamheten att hantera och förebygga kritiska risker. Risker och riskbedömning förekommer på olika nivåer i Sundfraktgruppen. Arbetet sker systematiskt på en övergripande nivå i Sundfrakt AB med ISO 9001 och 14001 som utgångspunkt. Arbetsprocessen med identifiering, bedömning, beslut om åtgärder samt uppföljning är föremål för ledningens genomgång. Bedömningarna omfattar sannolikheten att riskerna ska inträffa samt vilken konsekvens som då skulle uppstå. Riskbedömningarna sker även på strategisk nivå i samband med strategiarbete i koncernledning samt i styrelsearbetet. Risker bedöms inom varje kategori för våra väsentliga hållbarhetsfrågor som presenteras löpande i texten i denna redovisning. På operativ nivå hanteras risker i respektive affärsområde och avdelning inom respektive

bolag i koncernen. Riskbedömningar i processer genomförs årligen där bland annat affärsrisker, finansiella risker, legala risker eller politiska/externa risker bedöms.

I koncernen finns tillståndspliktig verksamhet som är förenad med risker som påverkar bland annat miljö samt människors hälsa. Egenkontrollprogram finns upprättade med rutiner för verksamheterna som omfattas. Respektive bolag genomför därefter riskbedömningar för respektive tillståndspliktig verksamhet.

Om hållbarhetsinformationen

Nedan presenteras de krav gällande hållbarhet som ställs enligt årsredovisningslagen, samt var i denna rapport upplysningar om dessa krav återfinns.

Områden enligt lagstadgad hållbarhetsredovisning	Information	Styrning och policydokument	Väsentliga risker och riskhantering	Resultat
Affärsmodell	Sundfraktgruppen (s.8) Vår affärsmodell (s.30) Framtiden med hållbar logistik (s.46) Hållbar och framtidssäkrad verksamhet (s.60)			
Miljö	Omvärlden och klimatfrågan (s. 38) Värna om klimat och miljön (s.50)	Styrning och uppföljning (s.62) Miljöpolicy, Uppförandekoden, Förmånsbilpolicy	Riskhantering (s.62) Värna om klimat och miljö (s.50)	Värna om klimat och miljö (s.50) Hållbarhetsanalys (s.64)
Personalfrågor	Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56)	Styrning och uppföljning (s.62) Jämställdhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Uppförandekod, Alkohol- och drogpolicy	Riskhantering (s.62) Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56)	Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56) Hållbarhetsanalys (s.64)
Sociala förhållanden	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Medarbetare och Arbetsmiljö (s. 56)	Styrning och uppföljning (s.62) Jämställdhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Uppförandekod, Alkohol- och drogpolicy Sponsringspolicy	Riskhantering (s.62) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56)	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.64) Medarbetare och Arbetsmiljö (s.55) Hållbarhetsanalys (s.58)
Mänskliga rättigheter	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Medarbetare och Arbetsmiljö (s. 56)	Styrning och uppföljning (s.62) Jämställdhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Uppförandekod, Sponsringspolicy	Riskhantering (s.62) Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56)	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Medarbetare och Arbetsmiljö (s.56) Hållbarhetsanalys (s.64)
Antikorruption	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s. 58)	Styrning och uppföljning (s.62) Uppförandekod	Riskhantering (s.62) Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58)	Ansvarsfullt företagande (s.55) Leverantörskedjan genomsyras av hållbarhet och kvalitet (s.58) Hållbarhetsanalys (s.64)

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET, UPPFYLLELSE						
	2022	2021	2020	Mål (Om inget annat anges gäller mål för 2022)	Kommentar	
Klimatpåverkan						
1	<i>TRB Klimatkontroll Sundfrakt</i> CO ₂ -utsläpp transportverksamhet i linje med TRBs Klimatprotokolls uppsatta mål avseende:					
	Bilen	2 LBG-lastbilar tillkommit 2022	Följdes ej upp	Följdes ej upp	Långsiktiga mål 2026 & 2035 15 % Gas LBG/LNG 25 % av transporter på reduktionspliktsdiesel 5% eldrivlinor (inkl vätgas) 30 % massbalansdiesel (55 % reduktion) 10 % HVO 10 % RME 5 % ED95	TRBs klimatprotokoll sätter mål inom Bilen, Bränslet och Beteendet. Klimatprotokollet inom Bilen syftar till att få in ny teknik i fordonsflottan så som tex gas-fordon, elfordon etc. Basår 2010: 44 745 ton CO ₂ -utsläpp. Mätmetoder för uppföljning av bilen och drivlinor hanteras 2023.
	Bränslet	25 374 ton CO ₂ -utsläpp	29 881 ton CO ₂ -utsläpp	30 207 ton CO ₂ -utsläpp	70 % reduktion till 2026 samt Klimatneutrala 2035	Utsläppsberäkningarna är en uppskattning. Läs mer om ökningen på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70.
	Beteendet	24 %	24 %	Följdes ej upp	Klimatkrav i topp 25 kundavtal (omsättning)	Beteende Klimatkrav i avtal definieras som: - Ruttoptimering - Fossilfritt/fossiloberoende/förnybart - Drivmedel högre reduktion än rådande lagkrav om reduktionsplikt - Fyllnadsgrad
2	<i>Sundfrakt Transport- och maskinverksamhet fordonsflotta:</i> Euroklass 6 Steg 4 och 5	71 % 42 %	63 % 35 %	55 % 34 %	Mål 2023: Minst 70 % euroklass 6 Minst 40 % med steg 4 och 5	Fordonsflottans fördelning av euroklasser och steg förbättras i takt med att delägarna byter ut sina fordon/maskiner. Procenten motsvarar hur stor del av fordonsflottans fordon som är Euro 6 samt hur stor del av fordonsflottans resurser som är steg 4 och 5.
3	<i>Sundfrakt</i> Servicebil, fastighet Euroklass 5 Arbetsmaskiner Eltruck 2 st	6,7 ton CO ₂ -utsläpp	3,3 ton CO ₂ -utsläpp	4,16 ton CO ₂ -utsläpp	Sänka utsläpp genom användning av mer hållbara drivmedel i den mån det är möjligt.	Traktorer körs på HVO97 och HVO100, servicebil kördes på diesel. Ökningen beror på att certifikatprodukter med högre CO ₂ -reduktion ej använts 2022, läs mer på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70. Eltruckarnas förbrukning ingår i energiförbrukning fastigheter nedan.
4	<i>Alltank</i> Hållbart produktutbud	30,0 % CO ₂ -reduktion på sålda drivmedelsprodukter	37,5 % CO ₂ -reduktion på sålda drivmedelsprodukter	34,9 % CO ₂ -reduktion på sålda drivmedelsprodukter	CO ₂ -reduktion 45 % på sålt drivmedel	Vägt värde av CO ₂ -reduktionen av dieselmix-produkter, biodrivmedel samt bensin. Eldningsolja ingår ej. Läs mer om förändringen för reduktionen på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70.
5	<i>Alltank</i> Servicebil Euroklass 6 Eltruckar 2 st	8,1 ton CO ₂ -utsläpp	3,6 ton CO ₂ -utsläpp	5,5 ton CO ₂ -utsläpp	Sänka utsläpp genom användning av mer hållbara drivmedel i den mån det är möjligt.	Tankades med HVO97 Tankades med diesel. Ökningen av utsläppen beror på att certifikatprodukter med högre CO ₂ -reduktion ej använts 2022, läs mer på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70. Eltruckarnas förbrukning ingår i energiförbrukning fastigheter nedan.
6	<i>Delta Terminal</i> Hamnkran Hjullastare Truckar 6 st (1 st el) Containertruck Sopmaskin Tjänstebil Euroklass 5	151,6 ton CO ₂ -utsläpp	26,8 ton CO ₂ -utsläpp	19,7 ton CO ₂ -utsläpp	Sänka utsläpp genom användning av mer hållbara drivmedel i den mån det är möjligt.	Tankades med diesel. Ökningen av utsläppen beror på att certifikatprodukter med högre CO ₂ -reduktion ej använts 2022, läs mer på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70. Eltruckens förbrukning ingår i energiförbrukning fastigheter nedan.
7	<i>Åkerignus</i> 2 st hjullastare steg 5 1 st hjullastare steg 3 Servicebil Euro 6 Elkross	173,7 ton CO ₂ -utsläpp	34,7 ton CO ₂ -utsläpp	32,6 ton CO ₂ -utsläpp	Sänka utsläpp genom hållbara drivmedel och klimatkompensera kvarvarande klimatpåverkan.	Tankades med diesel. Ökningen av utsläppen beror på att certifikatprodukter med högre CO ₂ -reduktion ej använts 2022, läs mer på sida 50-52 samt i avsnittet "om hållbarhetsinformationen" sida 70. Eltruckens förbrukning ingår i energiförbrukning fastigheter nedan.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET, UPPFYLLELSE <i>fortsättning</i>						
	2022	2021	2020	Mål (Om inget annat anges gäller mål för 2022)	Kommentar	
Energi						
8	Elförbrukning, koncern	2 889 028 kWh	3 075 950 kWh	2 904 757 kWh	–	Egna fastigheter i Sundsvall och Söråker har avtal om återvunnen el och fjärrvärme. Energiförbrukning inkluderar användningen av eltruckar och elkross i verksamheten.
9	Uppvärmning, koncern	2 211 632 kWh	2 546 034 kWh	2 082 868 kWh	–	Se kommentar ovan. Exkl. förbrukad eldningsolja för kontoret i Ånge.
10	Vattenförbrukning, koncern	10 847 m ³	11 027 m ³	9 741 m ³	–	Kontorslokaler som hyrs har ingen vattenmätare som visar vår verksamhets förbrukning. Koncernens verksamhet i Östersund, Örnsköldsvik, Hoting och Fränsta ingår därmed inte i statistiken. Åkerigrus har egen brunn där förbrukningen ej följs upp.
	Relativt m2 egna fas-tigheter	0,162 m ³ / m ²	0,165 m ³ / m ²	0,145 m ³ / m ²		
11	Avfall, koncern	261 ton	831 ton	847 ton	–	Avfall från koncernens verksamhet inklusive avfall från fartygsanlöp samt hyresgäster. Avfall från Alltanks butik i Hoting och Söderhamns kontor saknas i redovisad siffra. Minskningen jämfört med tidigare år beror på inadekvat mätning av avfallet 2021 och 2020. Rutiner för sammanställning av statistiken har reviderats för att undvika detta.
12	Sundfrakt ISO 14001-certifiering	Ja	Ja	Ja	Inneha certifiering	Granskad och certifierad av Svensk Certifiering AB

SOCIAL HÅLLBARHET, UPPFYLLELSE						
	2022	2021	2020	Mål	Kommentar	
Medarbetare						
13	Frisknärvaro	97,13 %	97,27 %	98,03 %	98,5 %	Jobbar med hälsofrämjande åtgärder till exempel som återkommande hälsoundersökningar och friskvårdsvecka i koncernen.
14	Nöjd medarbetar-index	72/100	77/100	80/100	78/100	Årlig medarbetarundersökning
15	Fördelning kvinnor/ män Koncernledningsgrupp, kvinnor/män Styrelse, kvinnor/män	45 % / 55 % 29 % / 71 %	30 % / 70 % 20 % / 80 %	33 % / 67 % 20 % / 80 %	– –	Koncernledningen ska bestå av rätt kompetens utifrån koncernens utvecklings- och affärsmässiga behov över tid. Inga uttalade mål satta från ägare. Redovisar hur styrelse och koncernledning ser ut 2022-12-31.
16	Antal inrapporteringar avseende: - Diskriminering Betyg i medarbetar-undersökning	1 fall inrapporterat 4,60 av 5 poäng	0 fall inrapporterade 4,63 av 5 poäng	0 fall inrapporterade 4,42 av 5 poäng	Nolltolerans Nolltolerans (5 poäng i medarbetarundersökningen)	Jobbar med medarbetarundersökning och medarbetarsamtal årligen. Whistleblower-funktion finns. I medarbetarundersökningen finns frågan "Upplever du att ni är fria från diskriminering på jobbet?" där 5 poäng är att ingen diskriminering upplevs.
17	Samhällsengagemang, sponsring och gåvor	Sponsring följer policy	Sponsring följer policy	Sponsring följer policy	Följa spons-ringspolicy	Sponsring och gåvor utvärderas löpande och ska vara i linje med vår sponsringspolicy och bidra till bland annat social hållbarhet
18	Alkolås	57 st = 24 %	69 st = 34 %	46 st = 16 %	–	

EKONOMISK HÅLLBARHET, UPPFYLLELSE						
	2022	2021	2020	Mål (Om inget annat anges gäller mål för 2022)	Kommentar	
19	Finansiella mått – redovisas separat i årsredovisningen	Se årsredovisning	Se årsredovisning	Se årsredovisning	Se årsredovisning	Nyckeltal återfinns i löpande text.
20	Antal inrapporteringar avseende: - Överträdelse uppförandekoden (affärsetik, antikorruption, mutor)	0 fall	0 fall	0 fall	0 fall	Har en whistleblower-funktion. Inga kända fall har inkommit under 2022.
21	Anställda genomgått utbildning i uppförandekod	98 %	100 %	98 %	100 % av koncernens anställda och inhyrda	Nytt mål från 2020. Koncernens medarbetare har genomgått utbildning i uppförandekoden som bygger på UN global compacts principer.
22	Sundfrakt ISO 9001-certifiering	Ja	Ja	Ja	Inneha certifiering	Granskas och certifieras av extern ackrediterad aktör.
23	Kundnöjdhetsindex	69/100	73/100	77/100	76	Årlig kundundersökning gäller endast Sund-frakt AB.

Om hållbarhetsinformationen och sammanställning av redovisningen

Denna hållbarhetsredovisning för 2022 avlämnas av Sundfraktkoncernens styrelse och vd enligt Årsredovisningslagen (ÅRL). Sammanställningen av redovisningen och hållbarhetsarbetet har utgått utifrån de krav årsredovisningslagen ställer avseende hållbarhetsinformation. I matrisen på sida 63 framgår vilka krav årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisning samt var motsvarande information återfinns i redovisningen.

Hållbarhetsredovisningen omfattar Sundfrakt AB och samtliga dotterbolag men information och data som presenteras omfattar dock inte alltid hela koncernen utan presenteras utifrån de olika verksamhetsdelarna. Principerna för insamlingen av data är att utgå ifrån våra ramverk och våra strategiska initiativ med måttal som styr hållbarhetsarbetet och därigenom fokusera på insamling av data för de hållbarhetsområden som är mest väsentliga för vår verksamhet. Vårt väsentliga fokus för verksamheten är CO₂-utsläppen som är koncernens största utmaning. Det gäller främst från transport- och maskinuppdrag men också energiförbrukning för fastigheterna. Data har samlats in både via externa och interna system och utsläppsberäkningar har genomförts med hjälp av externa index från branschen. Beräkningarnas olika steg och källor

för schabloner och index dokumenteras för att möjliggöra korrigeringar av de historiska utsläppsberäkningarna i den takt vi utvecklar våra mät- och beräkningsmetoder. Den modell vi använder har även applicerats hos TRB Sveriges ABs delägarföretag och ligger till grund för att följa upp arbetet med Klimatprotokollets mål avseende fokusområdet Bränsle. Genom att använda en gemensam modell i branschen ökar jämförbarheten mellan liknande företag och vi som signerat TRBs Klimatprotokoll kan följa utvecklingen enskilt och gemensamt över tid.

Den allmänna debatten om drivmedel och reduktionsplikten som tog fart under hösten 2022 och som beskrivs mer under avsnittet värna om klimat och miljö för Sundfraktgruppen som helhet men även respektive koncernbolag är en viktig faktor för sammanställningen av årets hållbarhetsrapport. Läs mer om detta på sidorna 50-52.

Kontakt

Frågor om hållbarhetsarbetet ställs till:
E-post: hallbarhet@sundfrakt.se
Telefon: 060-18 01 00

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Bolagsstämman i Sundfrakt Aktiebolag
org. nr 556093-5164

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Sundsvall den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Larsson Schedin
Auktoriserad revisor

Bildregister

Omslag	Malin Lindström, Englunds Maskin AB. Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 7	Fredrik Persson, fotograf Emmelie Hedenström
Sida 10-11	Malin Lindström, Englunds Maskin AB. Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 13	Jens Zetterlund, fotograf Emmelie Hedenström
Sida 18	Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 16	Personer på bild, Peter Lindfors, Lindofrs åkeri AB Per Sjöström, Patrik Modin & Sören Persson Janne Nordqvist, Norqvist Last & Transport AB Fotograf: Anna-Clara Eriksson (Fotograface)
Sida 20	Bild över Bosvedjan, Bergslagsbild AB. Bild på Vikåsen & Klöstre, fotograf Therese Jansson
Sida 22	Fotograf Therese Jansson
Sida 29	Olle Graeve, fotograf Emmelie Hedenström
Sida 32	Joakim Andersson, fotograf Emmelie Hedenström
Sida 48-49	Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 51	Roger Englund, Englunds Maskin AB, fotograf Therese Jansson
Sida 53	Fotograf Anna-Clara Eriksson
Sida 54	Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 58-59	Malin Lindström, Englunds Maskin AB. Fotograf Emmelie Hedenström
Sida 61	Malin Samstad, fotograf Emmelie Hedenström
Sida 70	Fotograf Emmelie Hedenström



SUNDFRAKT

Box 750, 851 22 Sundsvall

Norra Vägen 30

Telefon: 060-18 01 00

E-post: info@sundfrakt.se

www.sundfrakt.se