



Uppförandekod – Sunda affärer



WE SUPPORT

Sundfraktgruppen har en tydlig inställning och hållning till affärsintegritet och följer principerna i FN:s Global Compact. Global Compact är en global pakt och näringslivets upprop för ett hållbart företagande. Det handlar om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Respektive princip beskrivs med riktlinjer som företag skall ställa sig bakom och agera utifrån. Nedan beskrivs de 10 principerna.

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorrupktion

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning

Värdegrund

Genom en värdebaserad kultur där vi lever våra värdeord ser vi till att attrahera rätt kompetens som bidrar till att skapa ett attraktivt varumärke för våra intressenter.

Glädje – Att skapa och sprida god stämning som ger ökad trivsel och bidrar till ett större engagemang.

Engagemang – Att vilja vara med och bidra till kontinuerlig effektivisering för att nå gemensamma mål tillsammans.

Lyhörd – Att se, höra och förstå sin omvärld och utifrån det skapa hållbar utveckling för såväl samhälle som näringsliv.

Våra värderingar och uppförandekod är en gemensam nämnare och förhållningssätt genom hela Sundfraktgruppen d v s den omfattar medarbetare såväl som åkare och chaufförer (delägare och inhyrda).

Vårt agerande i olika situationer

Arbetsmiljö och trafiksäkerhet

Vår arbetsmiljö skall vara attraktiv, sund och trygg där säkerheten är en viktig del som alltid kommer först. Sundfraktgruppen är en drogfri arbetsplats och vi följer alltid gällande lagstiftning samt kollektivavtal.

Trafiksäkerheten är en viktig del av vår arbetsmiljö och vi skall alltid sätta säkerheten först. Som ett led i det ska våra fordon vara hela, rena och alltid i ett trafiksäkert skick samt alla nya fordon ska vara utrustade med alkoholås. Vi följer alltid gällande lagar och förordningar.

Utvecklingsmöjligheter

I takt med att verksamheten utvecklas gör även behovet av kompetens. Vi strävar efter att ha rätt kompetens för framtiden – i dag och i morgon – samt rätt kvalitet över tid. Därmed ska respektive bolag i Sundfraktgruppen, såväl Sundfrakt AB som dotterbolag och delägarnas bolag anses vara attraktiva arbetsgivare som attraherar rätt kompetens samt skapar utvecklingsmöjligheter för befintliga medarbetare.

Vi uppmärksammar alltid positiva resultat och prestationer.

Sundfraktgruppen skall vara en jämställd arbetsplats där vi alltid respekterar olikheter.

Bisysslor som kommer i konflikt med Sundfraktgruppens verksamhet är inte tillåtet.

Delägare/åkare/chaufförer

Förhållningssättet i uppförandekoden för Sundfraktgruppen ska även tillämpas av våra delägare/åkare samt chaufförer. Dialogen mellan delägare/åkare/chaufförer och tjänstemän i Sundfraktgruppen ska präglas av öppenhet och transparens.

Utgångspunkten är att vi tillsammans blir en helhet som gör skillnad. Tjänstemännen inom Sundfraktgruppen ska stimulera till dialog.

Känslig information kring delägare (ex. ekonomi, avräkningar) ska behandlas med sekretess.

Lokalsamhälle

Sundfraktgruppen ska bidra till en hållbar utveckling. Våra tjänster ska vara hållbara för Sundfraktgruppen, kunden och samhället.

Vi tar ansvar för våra tjänster och söker alltid hållbara lösningar och teknik. Vi är därför en attraktiv leverantör och kund. Samhällsinstitutioner (ex. landsting och kommun) söker aktivt dialog och samarbete med Sundfraktgruppen.

Vi stödjer föreningsliv och initiativ för hållbara aktiviteter i vårt närområde. All sponsring och donationer ska utvärderas mot affärsnyttan för Sundfraktgruppen men även utvärderas och ligga i linje med Sundfrakts hållbarhetsarbete.

Kunder och leverantörer

Vi strävar efter långsiktiga affärsrelationer. Dessa bygger på ömsesidigt förtroende och värdeskapande. Våra affärer ska alltid vara marknadsmässiga och sunda. Vid affärsuppgörelser råder sekretess.

Vid val av leverantörer ska våra rutiner för inköp följas. Utvärderingen ska vara objektiv utifrån förmågan att uppfylla krav på kostnadseffektivitet, kvalitet, miljö och sociala aspekter. Inköp ska alltid upphandlas i konkurrens där hållbarhetsaspekten väger tungt.

Särskild försiktighet ska beaktas när det finns en släktrelation. Kommersiella avgöranden tas inte när det råder en jävsituation. Varje medarbetare har skyldighet att informera och rådgöra med närmaste chef när en sådan situation uppstår.

Allmänna bestämmelser för åkerinäringen, Alltrans 2007 och Bulk 20, tillämpas för ej avtalade förutsättningar. Våra transporter utförs enligt Nordisk Speditörsförbunds Allmänna Bestämmelser NSAB 2015.

Vi ska alltid ta avstånd från all form av mutor, utpressning och korruption. Våra affärer och agerande ska alltid kunna prövas öppet. Mutor, dolda provisioner eller andra olaga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Vi är alltid återhållsamma vid all slags representation. Krav och regler som följer vid affärer och kontakter med offentliga myndigheter ska följas. Sundfraktgruppens förhållningssätt förtydligas med riktlinjer för att motverka mutor och korruption nedan.

Precisering – riktlinjer för att motverka mutor och korruption

Sundfraktgruppen följer "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet". Koden är utarbetad av "Institutet mot Mutor" (IMM). Koden har till syfte att vägleda företag i frågor om gåvor, belöningar och andra förmåner.

Förmåner som omfattas av koden

Koden omfattar alla slags gåvor, belöningar och andra förmåner. Även förmåner utan ekonomiskt värde kan omfattas av koden. Det kan t ex vara frågan om ett medlemskap i en exklusiv klubb, en prestigefylld utmärkelse eller en förmån som utan att ha ett ekonomiskt värde är personligt värdefull för mottagaren (t ex affektionsvärde).

Sundfraktsgruppens förhållningssätt

Förmåner till den som utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling

Det är förbjudet att lämna, utlova eller erbjuda en förmån till den som utövar myndighet och/eller beslutar om offentlig upphandling. Principerna skall alltid stämmas av med person i fråga innan ett eventuellt deltagande.

Principer (när representanter för myndighet, stat, kommun eller person som beslutar om offentlig upphandling är representerat/involverad):

- I samband med arbetsmöten kan Sundfrakt bjuda på enklare lunch vid enstaka tillfälle (i praxis ses det som otillbörligt att bjuda ex kommunal tjänsteman på lunch vid 10 tillfällen och på café 3 gånger under en tid om 15 månader).
- I samband med kundevent kan Sundfrakt bjuda på middag inkl. dryck (alkoholhaltiga drycker för högst uppgå till 2 glas öl eller 2 glas vin, ingen starksprit får förekomma).
- Ingen representation i form av ex idrotts- eller kulturevenemang
- Inga presenter i form av ex julklapp, present på födelsedag, bröllop mm får förekomma.
- Ingen sponsring av föreningar mm där det finns ett uppenbart samband till person i fråga.
- Nolltolerans när det gäller medlemskap i klubb, resor, gåvor eller andra förmåner som har ett ekonomiskt eller personligt värde.

Förmåner till andra kategorier där särskild restriktivitet ska iakttas

Utöver de som utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling, finns det vissa andra kategorier där lämnande, utlovande eller erbjudande av förmåner visserligen inte är helt otillåtet men där särskild restriktivitet ändå ska iakttas. Exempel på sådana kategorier är arbets- eller uppdragstagare: vid offentliga organ, även om arbets- eller uppdragstagaren inte deltar i myndighetsutövning eller offentlig upphandling, inom integritetskänsliga verksamheter där särskilda skyddsintressen gör sig gällande, såsom offentligt ägda eller finansierade företag, privatägda banker, finans- och försäkringsföretag samt företag inom certifiering och kontrollerande verksamhet.

Principer:

- I samband med arbetsmöten kan Sundfrakt bjuda på enklare lunch.
- I samband med kundevent kan Sundfrakt bjuda på middag inkl. dryck (alkoholhaltiga drycker för högst uppgå till 2 glas öl eller 2 glas vin, ingen starksprit får förekomma).
- Ingen representation i form av ex idrotts- eller kulturevenemang
- Inga presenter i form av ex julklapp, present på födelsedag, bröllop mm får förekomma.
- Ingen sponsring av föreningar mm där det finns ett uppenbart samband till person i fråga.
- Noll-tolerans när det gäller medlemskap i klubb, resor, gåvor eller andra förmåner som har ett ekonomiskt eller personligt värde.

Förmåner till arbets- eller uppdragstagare i privatägda företag (nationella och internationella)

Företag får lämna, utlova eller erbjuda en förmån till anställda eller uppdragstagare i ett privatägt företag om: det sker öppet, förmånen är måttfull och förmånen inte heller i övrigt är sådan att den kan anses vara beteendepåverkande, dvs. påverkar eller riskerar att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter.

Principer (principer stäms av med deltagare – ex deltagande på idrotts- och kulturevenemang):

- I samband med arbetsmöten kan Sundfrakt/dotterbolag bjuda på enklare lunch.
- I samband med kundevent kan Sundfrakt/dotterbolag bjuda på middag inkl. dryck (alkoholhaltiga drycker i måttfulla mängder – sunt förnuft skall råda).
- Sundfrakt kan bjuda på idrotts- och kulturevenemang. I samband med detta kan Sundfrakt bjuda på förtäring inkl. dryck (alkoholhaltiga drycker i måttfulla mängder – sunt förnuft skall råda).
- Present på födelsedag, bröllop kan ges. Enklare julklapp får överlämnas (inom ramen för skattereglerna).
- Ingen sponsring av föreningar mm där det finns ett uppenbart samband till person i fråga.
- Nolltolerans när det gäller medlemskap i klubb, resor, gåvor eller andra förmåner som har ett ekonomiskt eller personligt värde.
- Stor försiktighet skall iakttas vid beställning av privata arbeten från leverantörer där beställaren också använder sig av leverantören i arbetet.

Intern representation

Intern representation skall alltid vara måttfull.

Principer:

- I samband med arbetsmöten kan Sundfrakt bjuda på enklare lunch.
- I samband med interna event kan Sundfrakt bjuda på middag el. dylikt inkl. dryck (alkoholhaltiga drycker för högst uppgå till 2 glas öl eller 2 glass vin, ingen starksprit får förekomma).
- Presenter, julklapp mm följer företagets riktlinjer.
- Förmåner med ekonomiskt värde skall beskattas enligt skatteregler.

Samtliga anställda och delägare/åkare/chaufförer inom Sundfraktgruppen ska följa koden ”Sunda affärer”.

Avvikelse ska alltid påtalas. I förekommande fall utfärdas varning eller andra disciplinära påföljder.

Anställda och delägare/åkare kan alltid använda whistleblower@sundfrakt.se för rapportering av avvikelser. Mottagare av informationen är Vd för Sundfrakt och informationen behandlas konfidentiellt.

Denna policy har antagits vid styrelsemöte den 26 april 2013 och är senast reviderad den 9 juni 2022.



Markus Sundström
Verkställande direktör



Bengt Görän Persson
Styrelsens ordförande