



# Alkohol- och drogpolicy

## Inledning

Denna policy mot missbruk ska gälla för alla som utför uppdrag och tjänster inom Sundfraktgruppen.

Policyn är ett led i koncernens målsättning att öka säkerheten i trafiken och att skapa säkra och trivsamma arbetsplatser.

Målsättning med denna policy är att skapa en arbetsplats fri från alla typer av missbruk. Inom Sundfraktgruppen är det inte tillåtet att komma påverkad av alkohol eller narkotika på arbetsplatsen eller att vistas här påverkad.

All ickemedicinsk användning av droger är förbjuden. Befattning med narkotika utgör brott enligt svensk lag och accepteras inte i någon form.

En påverkad person är en säkerhetsrisk både för sig själv, för arbetskamraterna och företaget. Missbruk har en negativ inverkan på arbetsprestationen, närvaron och kan bidra till bristande trivsel på arbetsplatsen. Det ökar också olycksfallsrisken. Men det är inte bara en fråga om effektivitet, lönsamhet och trivsel. Det är också en fråga om medmänniskor och deras familjer.

Det är allas skyldighet att hjälpa en medarbetare som missbrukar alkohol eller droger. Medarbetaren ska också av företaget få hjälp med rehabilitering. Medarbetare med alkohol- eller drogproblem ska, utan att vara orolig för anställningen, kunna vända sig till närmaste chef, arbetsmiljöombudet, Företagshälsovården eller HR-avdelningen och ska kunna räkna med att få hjälp att ta sig ur sitt beroende.

## Sundfrakts grundsyn

- Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller andra droger i arbetet.
- Missbruksproblem angår oss alla. Ingen ska dra sig för att påtala om någon visar tecken på missbruk. Det är ansvarslost att inte reagera i sådana fall.
- Återhållsamhet ska råda beträffande alkohol i samband med konferenser, kurser och representation. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas.
- Den som missbrukar ska ges hjälp. Ingen ska behöva förlora sin anställning förutsatt att han/hon själv hjälper till att bli nykter och drogfri.

## Vem har ansvaret?

- I första hand ankommer ditt eget ansvar att vara nykter i arbetet.
- Den som misstänker missbruk har skyldighet att agera.
- Närmaste chef är skyldig att ingripa när någon visar tecken på missbruk.
- När missbruk konstaterats ska arbetsgivaren ge stöd till återanpassning.
- Alkoholföräring i samband med bilkörning är i enlighet med svensk lagstiftning förbjudet. Vissa medicinska preparat kan dröja kvar och ge effekt långt efter intaget, detta

faktum gör att det ett krav från företagets sida att försiktighet iakttas vid medicinering i samband med bilkörning. Förskrivande läkare skall kontaktas för konsultation om man är tveksam om medicinens påverkan.

### **När och hur ska man ingripa?**

- Den som upptäcker att en arbetskollega är alkohol- eller drogpåverkad ska meddela ansvarig chef. Denne ser till att den påverkade avvisas från arbetet och ska också se till att den påverkade personen om möjligt transporteras till sin bostad under betryggande former. Anhörig kontaktas om den påverkade bedöms kunna råka ut för olycka eller kunna skada sig.
- Vid misstanke om onykterhet/drogpåverkan under tjänstgöringstid har Sundfrakt eller åkeriägaren rätt att göra provtagning, företagshälsovård kontaktas vid provtagning/test.
- Stickprovskontroller kan förekomma även utan att misstanke om onykterhet/drogpåverkan föreligger.
- Stickprovskontroller avser provtagning av nykterhet eller kontroll av installerade alkolås för samtliga som utför uppdrag och tjänster inom Sundfraktgruppen.
- Efter tillnyktring ska ansvarig chef ha ett samtal med den anställde. Samtalet syftar till att klargöra vilka regler som gäller och vad som kan hända vid upprepat missbruk. Skriftlig erinran ska upprättas och kvitteras av den anställde.
- Handlingsplan ska upprättas med rehabiliteringsåtgärder och uppföljande samtal inom ett år.
- Om missbruket upprepas ska den anställdes missbruksproblem utredas i samråd med företagshälsovård.

### **Behandling och rehabilitering**

- Sundfrakt medverkar till att i varje enskilt fall försöka finna rätt behandlingsform. En snabb återanpassning kan göras om agerandet sker i tid.

### **Vägran att följa anvisningar**

- Ett fortsatt missbruk och vägran att följa träffad överenskommelse om rehabilitering kan innebära uppsägning från arbetet. Om det gäller en förare av fordon kommer enheten omgående att tas ur drift.
- Vägran kan också medföra att transportöravtalet med Sundfrakt hävs.

### **Sekretess**

- I alla former av åtgärder måste den enskildes integritet beaktas.

*Ursprunglig policy antogs vid styrelsemöte den 25 november 1997 och är senast reviderad 9 juni 2020.*

Markus Sundström

Verkställande direktör

Bengt Göran Persson

Styrelsens ordförande